



La confrontación no es una opción, es una obligación. Hasta que la dignidad se haga costumbre.

OCTUBRE 2025
NOVIEMBRE 2025



Primeros pasos para
el Convenio de
limpieza de
Zaragoza



Celebraciones del V
Congreso Nacional
de OSTA



Paralizamos los
despidos forzados
en Adient
Automotive



Por un Convenio
Autonómico de
Residencias

NEWSLETTER



ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE ARAGÓN

V CONGRESO NACIONAL A IXENA

OSTÀ

El pasado 11 de noviembre celebramos en Zaragoza el V Congreso Nacional del sindicato bajo el lema “**A IXENA. Trabajando todas juntas**”. Fue una intensa jornada de participación y debate en la que se reeligió a David Lázaro como nuestro Secretario General y se renovó gran parte de la Comisión Ejecutiva Nacional para los próximos 4 años, que han de ser de vital importancia para nuestra organización en aras de seguir ensanchando nuestro espacio y ofrecer a la clase trabajadora aragonesa un referente de lucha y compromiso. Un nuevo impulso para ser esa respuesta aragonesista, feminista, antifascista y participativa que nuestro país necesita.

Durante el debate nos reafirmamos en defender la **vía aragonesa** como la propuesta que ha de dotar la soberanía al pueblo aragonés. Es por ello que la integramos en nuestra ponencia sindical para los próximos cuatro años de acción. Tampoco dejamos de lado reivindicaciones como un **marco de relaciones propio** para Aragón y así poder decidir aquí las condiciones de quien vivimos y trabajamos en Aragón.

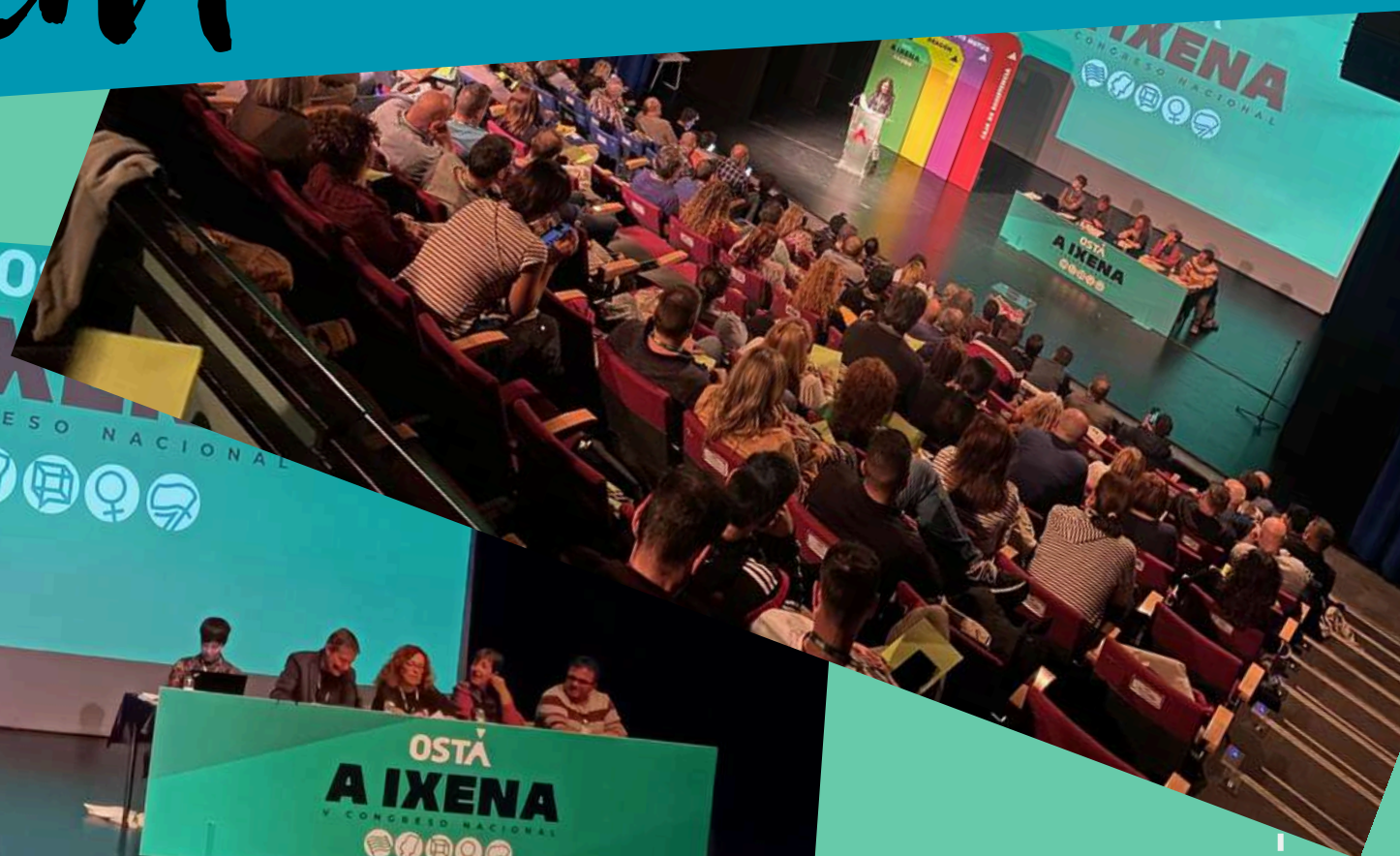
En el informe de gestión, el Secretario General David Lázaro hizo balance de la principal herramienta con que nos dotamos en la pasada legislatura, la **Caja de Resistencia**, dándole la importancia que merece a este mecanismo de solidaridad obrera, reafirmando y cimentando sobre ella nuestra **Acción Sindical**.

En esta jornada de reafirmación para la Organización contamos con la presencia gozosa de organizaciones hermanas y amigas, como **ELA, CIG, Intersindical CSC de Catalunya, Intersindical Valenciana, STEI- i, UGTSAURIO** con las que compartimos reflexiones y experiencias para articular entre todas un frente de solidaridad y dignidad entre los pueblos.

OSTÀ



V CONGRESO NACIONAL A IXENA



A modo de prólogo al Congreso, el 10 de noviembre se celebró en el Centro Pignatelli el acto de presentación de el libro que recoge la historia de OSTA. Los autores Ignacio Messina y Jon las Heras explicaron la trayectoria del sindicato desde su fundación hasta hoy. Es el reflejo de una organización que ya alcanzado la madurez; una mirada serena y sin acritud que analiza sus logros y confrontaciones hasta llegar a la actualidad.

Una historia que en estos 23 años la han convertido en el tercer sindicato de Aragón, plantando las bases para convertir nuestra organización en un sindicato de contrapoder en oposición a lo que hacen UGT, CCOO y otros sindicatos corporativos y sectoriales, instalados en la falacia del dialogo social, que pervierte la idea de lucha de clases y denigran la imagen del sindicalismo en general, convirtiéndolo en un negocio al servicio del capital.



La segunda parte del acto fue el debate coloquio sobre la caja de resistencia, en la que intervinieron: Ignacio Messina como moderador, Imanol Pascual por ELA, Xose Luis Rivera por CIG y Jorge Ruiz por OSTA.

Fue un diálogo abierto en el que, además de OSTA, tanto ELA como CIG aportaron su experiencia. De este debate se sacaron entre otras las siguientes conclusiones:

- Hay que colocar el conflicto en el centro de la negociación.
- La huelga es la principal herramienta sindical con la que cuenta la clase trabajadora.
- La caja de resistencia es un instrumento de solidaridad, por el cual se puede sostener una huelga en el tiempo y por ende ganar conflictos.
- Una caja de resistencia institucionalizada y sostenida en el tiempo es mucho más potente que una caja de resistencia meramente coyuntural y vinculada a un conflicto en particular.

En definitiva fue un refuerzo en la idea de que la única manera de conseguir avanzar en derechos y libertades es la confrontación.



El ERE en Adient Automotive finaliza con acuerdo de salidas y recolocaciones voluntarias

El pasado 7 de octubre la Dirección de la empresa Adient Automotive, con una plantilla de más de 700 personas, presentó un ERE de extinción de hasta 178 personas en sus dos plantas de Alagón y Pedrola.

La firmeza del comité de empresa en la negociación permitió revertir una situación inicial de 178 despidos forzosos a un acuerdo de voluntariedad, donde ha primado la protección del empleo en Aragón con el planteamiento de recolocaciones internas y la dignificación de las condiciones de salidas voluntarias aquellas personas que valoran la posibilidad de salir.

Nuestra organización como sindicato mas representativo en el comité de empresa de Adient Automotive, que actualmente ostentamos la presidencia y secretaría del mismo, consideramos que este acuerdo supone un importante logro sindical en un contexto de incertidumbre industrial.



Aprobamos la plataforma de negociación para el Convenio de Limpieza de Zaragoza.

El día 28 de octubre, en tres asambleas, la afiliación del sector de la limpieza de edificios y locales de Zaragoza han debatido, trabajado y finalmente aprobado la plataforma de negociación colectiva para el próximo Convenio que presentaremos al resto de sindicatos, para la negociación de un sector en el que trabajan unas 10.000 personas.

Son necesarios incrementos salariales por encima del IPC real para no perder poder adquisitivo, reducir la jornada laboral y trasladarla a más días de vacaciones, mejorar los permisos y otra serie de medidas que supongan un avance en la conciliación de la vida laboral y personal.

La vigencia del Convenio termina el 31 de diciembre; y será en enero de 2026 cuando comenzarán las reuniones con la patronal del Sector de la Limpieza para negociar y mejorar el actual texto del Convenio.



Conflicto en Alcampo por la imposición de los turnos de vacaciones de 2026

Nuestra sección sindical en Alcampo ha interpuesto un Conflicto Colectivo por vulneración del artículo 36 del Convenio Colectivo de Grandes Almacenes, que regula los periodos y la forma de disfrute de las vacaciones anuales.

El conflicto surge a raíz de la decisión unilateral de la empresa de imponer los turnos y condiciones de disfrute de las vacaciones para el año 2026, extendiendo el periodo estival hasta el mes de octubre, lo que supone un alargamiento injustificado que afecta a la conciliación familiar y personal y eliminando la libre elección de fechas fuera del periodo estival que el convenio reconoce.

El juicio para resolver esta situación estaba previsto para finales de este mes de noviembre, pero se ha retrasado su celebración al próximo mes de marzo de 2026.

EL GOBIERNO DE ARAGÓN VENDE A LAS PLANTILLAS DEL COMERCIO

El pasado 27 de noviembre se publicó en el BOA la orden por la que se determinan los días de apertura autorizados en domingos y festivos de los establecimientos comerciales para el año 2026, que serán 4 de enero, 11 de enero, 28 de junio, 1 de noviembre, 29 de noviembre y 6, 8, 13, 20 y 27 de diciembre.

Pero dicha Orden **contiene unas modificaciones respecto de la de años anteriores que suponen el golpe más duro que ha dado el Gobierno del Partido Popular a las personas trabajadoras del comercio.**

Y es que por primera vez en la historia “los comercios de más de 300 metros cuadrados de superficie útil de exposición y venta al público, y los centros comerciales, ubicados en municipios aragoneses, podrán presentar fechas alternativas que sustituyan a las aprobadas”. Esta medida supone la entrega por parte del ejecutivo de “un cheque en blanco a las grandes superficies, en contra de los derechos de las plantillas”, que podrán abrir los 10 domingos y festivos que decidan “sin ningún tipo de consenso social”.

Este hecho además supone un grave riesgo para aquellas personas que trabajen en empresas con más de un centro de trabajo, ya que “la decisión de cada centro comercial de establecer sus propios domingos y festivos de apertura puede suponer muchas de estas personas puedan llegar a trabajar incluso 20 domingos y festivos al año, si estos no son coincidentes”.

Este nuevo golpe dado al sector del comercio, solo hace que precarizar nuevamente las condiciones laborales de las plantillas.

Por ello, anunciamos una reunión urgente con sus representantes en el sector, a fin de estudiar las futuras acciones a llevar a cabo.



EXIGIMOS UN CONVENIO AUTONÓMICO DE RESIDENCIAS DE PERSONAS MAYORES

Ante la situación crítica que atraviesa el sistema de atención a personas dependientes en Aragón, denunciamos una realidad que pone en riesgo la dignidad de las personas usuarias y la de quienes las cuidan, exigiendo una transformación profunda del modelo, basada en la autonomía de Aragón para decidir su propio futuro en materia de cuidados.

El actual marco normativo está regido por un Convenio Colectivo Estatal insuficiente, que no se corresponde con la realidad socioeconómica de Aragón, por lo que exigimos su paralización y la realización de un Estudio de Impacto Ambiental y Sanitario independiente.

Además, el Decreto 111/1992 por el que se regulan las condiciones mínimas que han de reunir los servicios y establecimientos sociales especializados está obsoleto y no se corresponde con los requerimientos para una buena atención a personas dependientes en materia de cuidados.



ÚLTIMAS ELECCIONES

- Cobra Instalaciones (Metal) 4 de 6
- Hogar Darío (Residencias) 1 de 1
- Linmcamar- Gerencia Salud (Limpieza) 1 de 1
- Mecánicas del Pirineo (Metal) 1 de 1
- Desgüace del Aeropuerto (Metal) 1 de 1

25 N - QUE SER MUJER NO NOS CUESTE LA VIDA

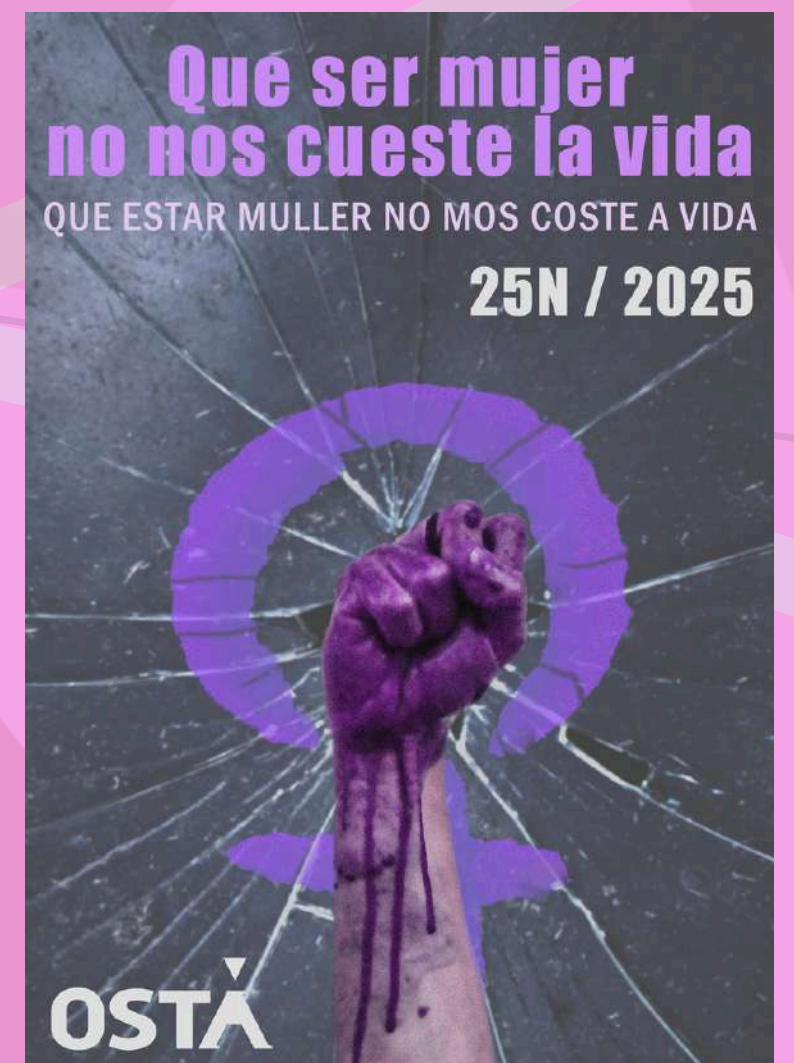
Mari Carmen, Soraya, Vanesa, Alicia, Alexandra, Pilar... Son solo algunos de los nombres de las 35 mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas en Aragón en los últimos 22 años. Nombres que deberían estar en las portadas, en las conversaciones, en los debates públicos, pero que demasiadas veces pasan de largo como una estadística más y no como lo que son: vidas destruidas, familias rotas, infancias marcadas para siempre. En varios casos, estas mujeres fueron asesinadas delante de sus hijos, como si el mensaje necesitara un testigo. Como si la violencia quisiera asegurarse de que su lección perdure: podrías ser la siguiente.

Cada nombre es un recordatorio que queda marcado a fuego en cada una de nosotras. Cada golpe, cada control, cada amenaza camina en paralelo con la advertencia silenciosa que se arrastra generación tras generación: ser mujer es estar en riesgo. Porque el próximo nombre puede ser el nuestro, el tuyo... y lo más doloroso es que, para demasiada gente, da igual.

Ser mujer hoy es salir a la calle con el cuerpo tenso, con enojo o con miedo, según el día. Es caminar alerta, mirar hacia atrás, cada pocos pasos, tener el teléfono a mano por si hay que avisar o pedir ayuda. Es que nuestras madres, hermanas y amigas nos pidan que avisemos al llegar, y hacerlo, porque todas sabemos que no es exageración: es supervivencia. Nosotras lo sabemos. Ellos muchas veces no quieren verlo.

El feminicidio no es una tragedia aislada, ni un arrebato inexplicable. Es la última estación de un viaje que empieza mucho antes: en sociedades machistas que normalizan el control, la humillación, el insulto, el miedo, y que permiten que muchas mujeres vivan una vida llena de violencia antes de morir por ella. Y esa violencia no la sufren solo ellas: se derrama sobre sus familias, sobre sus hijos e hijas, sobre los entornos de trabajo, sobre toda la sociedad, que pierde cada vez que una mujer es asesinada por quien decía quererla.

Mientras tanto, demasiadas veces la justicia no está a la altura, los medios rebajan los crímenes a “sucesos” y la opinión pública se conforma con condolencias vacías. Nos falta construcción: de políticas públicas valientes, de acciones ciudadanas contundentes, de educación que enseñe igualdad, de periodismo que nombre las cosas por su nombre, de cultura que desmonte el machismo desde la raíz.



La violencia contra las mujeres no se combate con silencio, sino con compromiso. Con decisión. Con sociedad. Con hombres que se impliquen, con instituciones que protejan, con medios que informen sin morbo y con ciudadanía que diga: ni una más.

Porque una sociedad que permite que sus mujeres vivan con miedo, nunca podrá vivir en libertad. Y mientras no nos duelan todos los nombres, mientras no entendamos que nos estamos jugando la democracia, la convivencia y la vida, la lista seguirá creciendo y ninguna lista debería crecer con nombres de mujeres asesinadas

HUESCA

Ricardo del Arco, 3

CP 22003

TLF 974 388 166



ZARAGOZA

Pablo Remacha, 9

CP 50008

TLF 976 595 885