



“Los miembros del colectivo LGTBI reciben más abuso en las redes sociales que cualquier otro grupo: hasta un sesenta y cuatro por ciento experimenta discursos de odio y acoso en las redes sociales”

NEWSLETTER

JUNIO 2025

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN



Ratificado en
URBASER el pacto
que mejora el
Convenio estatal

Aragón contra el
genocidio en Gaza:
Palestina Libre

28J: Entornos
laborales diversos.
Ni un derecho menos

Se rompen las
negociaciones en
Algontec



Firmada la revisión salarial del comercio del textil de Zaragoza

Con fecha 19 de junio de 2025, desde OSTA y como parte de la comisión negociadora del convenio colectivo del comercio del textil hemos procedido a la firma de la revisión salarial proveniente de la diferencia de IPC firmada en el anterior convenio colectivo.

Así pues, en las próximas semanas y una vez publicada la misma en el BOPZ, las empresas quedarán obligadas a revisar nuestros salarios un 3,1%.

Dicha revisión consistirá en un pago del 0,775% como paga única, así como el incremento de las tablas salariales de 2025 del 2,325% que servirá como base del incremento de la subida salarial que se negocie para el año 2025.

Además, en los próximos días deberá constituir de nuevo la comisión negociadora para empezar a pactar las condiciones laborales, sociales y de seguridad y salud para los próximos años.



Aragón contra el genocidio en Gaza

El pasado viernes 20 de junio, junto a otras organizaciones participamos en la manifestación de apoyo al pueblo palestino y contra el genocidio que está cometiendo Israel.

Nuestro sindicato colabora activamente desde hace tiempo con Casa Palestina, para denunciar e intentar parar el genocidio que Israel está cometiendo impunemente contra el pueblo palestino, con el apoyo desmedido de la Administración norteamericana y la vergonzosa complicidad equidistante de la Unión Europea.

Desde nuestro sindicato, siempre hemos defendido la justicia social y los derechos humanos en todas partes del mundo y la situación en Palestina es insostenible. Están viviendo una terrible injusticia, con violaciones constantes de sus derechos y un conflicto que parece no tener fin. No podemos quedarnos de brazos cruzados mientras se vulnera la dignidad del pueblo palestino.



Se dan por rotas las negociaciones en la empresa Algontec SL

Tras innumerables reuniones durante todo el año 2025 para la elaboración de un nuevo pacto de empresa en la empresa zaragozana Algontec, y ante los escasos avances de la Dirección durante las mismas, este pasado mes de junio se dieron por rotas las negociaciones.

El 21 de junio se realizó una asamblea informativa, en la que se expuso la situación de práctico bloqueo y se le dio la voz a la plantilla, de aproximadamente 125 personas, donde OSTA ostentamos 2 de los 9 miembros l Comité, para que esta decidiera las acciones a seguir.

Esta respondió con una alta participación, con más de la mitad presente en asamblea, y un apoyo muy alto a iniciar otra fase de las negociaciones en las que poner sobre la mesa una última contrapropuesta que satisfaga los intereses de las personas trabajadoras o iniciar un calendario de movilizaciones a la vuelta de verano.

LA PLANTILLA DE URBASER RATIFICA EL PACTO QUE MEJORA EL CONVENIO ESTATAL

El pacto incluye subidas salariales del 5% anual adicionales al Convenio estatal, mayor descanso retribuido, promoción interna, nuevas licencias y mejoras en turnos y condiciones laborales.

El pasado martes 24 de junio, la plantilla de Urbaser en Za. ratificó por 89 votos a favor, 8 en contra y uno en blanco el preacuerdo alcanzado la noche anterior entre el Comité de Huelga y la empresa, lo que ha permitido desconvocar los paros parciales previstos en junio y julio, así como la huelga indefinida programada a partir de septiembre.

El acuerdo, negociado dentro del marco del SAMA, incorpora mejoras salariales, sociales y en materia de conciliación laboral y familiar respecto al Convenio estatal de jardinería, vigente actualmente como marco de referencia contractual.

Desde OSTA destacamos que este acuerdo demuestra que es posible mejorar las condiciones por encima de los convenios estatales, considerados insuficientes. Por ello, desde el inicio de la negociación se priorizó lograr un pacto específico con la empresa que garantizara subidas salariales inmediatas, teniendo en cuenta las mínimas revalorizaciones de años anteriores.

En materia de carrera profesional, se establece un sistema de promoción interna para acceder a categorías superiores tras un periodo mínimo trabajando funciones superiores. También se han creado dos nuevas licencias retribuidas: una para el acompañamiento a familiares con necesidades educativas especiales y otra para el cuidado de descendientes o personas dependientes. Asimismo, la empresa asumirá el coste de renovación del CAP (Certificado de Aptitud Profesional) de las personas conductoras, que podrá realizarse en horario laboral. Se ha acordado también la celebración de dos asambleas anuales en horario de trabajo.

Por otro lado, quienes trabajan festivos y fines de semana disfrutarán de un descanso semanal un día al mes, además de poder solicitar cambios de turno. Finalmente, la empresa contratará un seguro de accidente o enfermedad profesional para toda la plantilla.

Desde el sindicato valoramos positivamente el acuerdo, lo que vuelve a demostrar que cuando OSTA esta presente en las negociaciones, los acuerdos son mejores y este nuevo pacto supone una mejora sustancial para la plantilla y un ejemplo a seguir por otras empresas del sector, y afectadas por el Convenio Colectivo estatal del sector de la jardinería.



ÚLTIMAS ELECCIONES

- Anayet Mundu (Limpieza) 3 de 9
- Eiffage (Metal) 2 de 2
- Linde Weiman (Metal) 1 de 1
- Fundación APIP-ACAM (Acción Social) 5 de 9
- Eulen (Limpieza) 5 de 13
- Rhenus Automotive (Metal) 3 de 5
- All Ways (Logística) 1 de 1

28J: ENTORNOS LABORALS DIVERSOS. NI UN DREITO MENOS

Como cada 28 de junio, el sindicato nos manifestamos en defensa de los derechos del Colectivo LGTBIQ+ y en recuerdo de las personas que pusieron su granito de arena para dignificar sus vidas y, con ese ejemplo, enriquecer y empoderar nuestra sociedad.



Una multitud de actos recorrieron las calles de ciudades y pueblos de Aragón, en los que miles de personas dejaron a las claras que no puede haber democracia sin el impulso del orgullo, y, aún a pesar de los tiempos reaccionarios que asolan gran parte de los estados de nuestro entrono, sea en Europa, América o Asia, desde el Colectivo no se va a permitir ni un paso atrás en las políticas de la diversidad que han hecho de este un mundo mejor para todas las personas, sientan o amen como quieran hacerlo en libertad.



Previamente, el 24 de junio a las 10 horas en la Casa de la Mujer, para calentar motores, tuvo lugar una asamblea preparatoria de los actos del 28J, organizada por nuestro Departamento de Igualdad, en el que hubo una enriquecedora mesa coloquio con delegados y delegadas que nos explicaron los pasos que han llevado en sus empresas para negociar los Planes LGTBI y aquellas que, por la negativa empresarial, o la escasa voluntad de otras organizaciones sindicales, no lo han negociado, poniendo de manifiesto una vez más, que en muchas ocasiones, los acuerdos y avances se quedan en papel mojado, y unas bonitas palabras, sin una decidida acción sindical.



HUESCA
Ricardo del Arco, 3
CP 22003
TLF 974 388 166

OSTA
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

ZARAGOZA
Pablo Remacha, 9
CP 50008
TLF 976 595 885