RÁSMIÁ

REVISTA DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

4 AGOSTO 2022

/ **ZARAGOZA**
C/PABLO REMACHA, 9 50.008 ZGZ
976 595 885

/ **HUESCA**
C/ RICARDO DEL ARCO, 3 22.003 HUESCA
974 388 166

"A MOVILIZACION SOCIAL YE ESTATA [...] UNA FERRAMIENTA DE LUITA PA A CONQUISTA DE DRETOS"

SUMARIO

Edita: ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN
Consejo editorial: Comisión Ejecutiva Nacional
Fotografias: OSTA

EDITORIAL / 7

UNA REFORMA LABORAL QUE SOLO BENEFICIA A LA PATRONAL / 8

DAVID LÁZARO AGUILERA

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER / 10

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD DE OSTA

23 DE ABRIL, DÍA DE ARAGÓN / 14

PEDRO LOBERA

1 DE MAYO, DÍA INTERNACIONAL DE LA CLASE OBRERA / 16

SERCHIO TELLA

EL CONFLICTO DE CALADERO / 20

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y DERIVADOS

DAR EL PASO / 24

MANU SANCHO

ESTANCAMIENTO EN LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE CONTACT CENTERS / 26

CRISTINA ESCALADA Y PILARA GIMÉNEZ

LAS MOVILIZACIONES DE TODO UN SECTOR, QUE CONSIGUIERON UN CONVENIO DIGNO/ 28

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS

Manifestación del 1º de mayo de 2022.

EDITORIAL

JUANJO BAQUEDANO
/ SECRETARIO DE ACCIÓN SINDICAL

Uno de los mandatos que nos dimos en el 4º Congreso Nacional del pasado noviembre de 2021 fue reforzar nuestra acción sindical para cohesionar con ella a la propia organización y dotar de más y mejores herramientas a las más de 4000 personas afiliadas a nuestro sindicato, desde quien se afilió hace unas semanas a quien lleva más de veinte años enarbolando nuestros ideales del aragonesismo comprometido.

Una de esas herramientas ha de ser una revista RASMIA renovada donde plasmar esa acción sindical llevada a cabo por nuestra afiliación y nuestras secciones sindicales. Un espacio para aprender del ejemplo, para poner cara a todas esas delegadas y delegados que día a día pelean de manera desinteresada por mejorar las condiciones vitales de la clase trabajadora de Aragón.

Pero RASMIA debe de seguir siendo además una lectura obligada para aquellas personas que quieran conocer los posicionamientos y las acciones de la organización. Un espacio en el que quede reflejado nuestro compromiso con Aragón, con el feminismo, con el antifascismo…

En el presente número de la nueva RASMIA encontrarás artículos donde conocer qué hemos estado haciendo las gentes de OSTA en los últimos meses en centros de trabajo y sectores, tales como la negociación del Convenio de Clínicas Privadas, el Convenio de Transporte de Mercancías o huelgas como las de Caladero, sin olvidar nuestra presencia en la calle, con un resumen de lo acontecido en los actos del pasado 8 de marzo, 23 de abril o 1º de mayo.

Por último algunas reflexiones en torno al acontecimiento más importante de lo que llevamos en el año: nuestra posición respecto a la mal llamada reforma laboral que no ha sido más que unos meros retoques dictados por la patronal y que encubre nuevos nichos de precariedad.

Al ser la organización que en Aragón más frontalmente se ha enfrentado a la reforma llevada por este gobierno autodenominado como el “más progresista de la historia”, desde OSTA podemos hablar con propiedad y criticar esta oportunidad perdida. Esa es la fuerza que nos otorga la independencia y que cada día nos refuerza como la única alternativa real en Aragón al sindicalismo estatal institucionalizado y caduco. /

UNA REFORMA LABORAL QUE SOLO BENEFICIA A LA PATRONAL

DAVID LÁZARO AGUILERA
/ SECRETARIO GENERAL DE OSTA

Tras mas de 40 años de democracia, muchas han sido las reformas laborales que hemos sufrido, aunque cinco se podrían calificar de fundamentales para el marco normativo, que fueron las realizadas en 1980, 1984, 1994 y 2010 y 2012, todas ellas regresivas para las condiciones de los y las trabajadoras y en las que la patronal ha ido ganando terreno, frente a los derechos de la clase trabajadora.

Tras el nuevo gobierno de coalición de PSOE/UP y su anuncio de derogación de la Reforma de Rajoy, o al menos, de derogar los aspectos más lesivos de la misma, desde el ámbito sindical se generó un halo de ilusión, sobre que esta vez sí que había posibilidades “reales” para mejorar el Estatuto de los Trabajadores y que iba a ser posible.

El resultado ya lo conocéis, un nuevo fracaso de parte del arco parlamentario progresista que ha decido llegar a un acuerdo con CCOO y UGT y la CEOE, para que el mismo no moleste a la patronal y todo por tener una foto y fortalecer la necesidad del dialogo social, instrumento que tanta precariedad ha traído a la clase trabajadora.

Ante esta situación, el sindicato desde octubre de 2021 y en plena negociación de la misma, comenzamos una serie de movilizaciones contra la futura Reforma,

porque nos temíamos un acuerdo que no iba a mejorar nuestras condiciones, siendo que había correlación de fuerzas en el Parlamento español para su derogación. Las mismas se han prolongado durante el último trimestre del 2021, hasta el 1º de mayo donde elegimos de lema para este año: Exigimos Reformas para Avanzar.

Hemos concentrado nuestros esfuerzos en rechazar este acuerdo, tanto en la calle, con la campaña de movilización, como realizando documentación y reuniones, para formar y explicar a nuestra militancia la realidad de esta Reforma.

"UN ACUERDO QUE [...] APUESTA POR LA RECENTRALIZACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, PARA DAR MÁS PODER A LOS SINDICATOS INSTITUCIONALIZADOS"

Una realidad que, aunque se quiera esconder con los datos de indefinidos, no va a poder mantenerse en el tiempo; no aborda la temporalidad, ya que se esta sustituyendo el contrato de obra y servicio por contratos indefinidos a tiempo parcial o fijos discontinuos, lo que supone la misma a o mayor precariedad en la temporalidad. Tampoco aborda el despido, ni los descuelgues salariales, cronifica la flexibilidad o que prácticamente da manga ancha a la patronal para que utilice los Ertes a su antojo.

En definitiva, un acuerdo que no podría denominarse "ni de mínimos" y que, apuesta por la recentralización de la negociación colectiva, para dar más poder a los sindicatos institucionalizados, lo que supone que decidan por nosotros en Madrid nuestras condiciones, lo que traerá convenios y condiciones más precarias para la clase trabajadora aragonesa.

Hemos sido el único sindicato en Aragón, que ha plantado cara en las calles y en los centros de trabajo, a un acuerdo que defienden los sindicatos institucionalizados, a sabiendas de lo que supone y todo por migajas, lo que ha ratificado que OSTA es el único instrumento real para la clase trabajadora, siendo independientes en nuestras decisiones, porque nacimos y estamos para cambiar las cosas.

Sabemos que las cosas no son fáciles para sindicatos como el nuestro, porque nuestra independencia molesta y por lo tanto podemos ser críticos en todo aquello que perjudica a la clase trabajadora, mientras otros "callan" o miran para otro lado. Pero sabemos que el camino elegido es el correcto, seguimos creciendo en representación y en afiliación, que es lo que nos da la verdadera independencia, que sumado a la puesta en marcha de la caja resistencia, nos va hacer más fuertes e independientes, para poder seguir peleando por el Aragón que queremos. /

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD DE OSTA

Manifestación del 8M en la Plaza del Pilar de Zaragoza. 2022.

"LA VIOLENCIA DE GÉNERO NO DA TREGUA Y SIGUE GOLPEANDO CON DUREZA A LAS MUJERES. CADA VEZ HAY MÁS CASOS EN EDADES MÁS TEMPRANAS.

El 8 de marzo de 2022, después de 2 años marcados por la pandemia, Zaragoza y el resto de Aragón, se tiñó de morado, conmemorando el Día Internacional de la Mujer. El Departamento de Igualdad, al igual que el sindicato, nos unimos a la manifestación que convocaba la Coordinadora de Organizaciones Feministas de Zaragoza, de la cual formamos parte, reivindicando y demandando la igualdad real y la erradicación de violencias machistas.

El Departamento de Igualdad de OSTA, convocó una Asamblea de delegadas y delegados. Fue una jornada en la que seguimos denunciando las situaciones de discriminación, abuso y violencias que sufren las mujeres en todo el mundo.

Se habló de la negociación de los Planes de Igualdad y las medidas correctoras que se intentan aplicar en cada empresa, con delegadas/os, que en estos momentos están negociándolos en sus empresas. Nos parece de vital importancia compartir experiencias para poder fomentar la igualdad de oportunidades y eliminar la discriminación por sexos, equilibrando la promoción y la participación de las mujeres en los órganos de dirección.

La violencia de género no da tregua y sigue golpeando con dureza a las mujeres. Cada vez hay más casos en edades más tempranas. Es el momento de dar un nuevo impulso a la sensibilización social y colectiva ante esta lacra insoportable. Hay que avanzar hacia una educación libre de violencia machista y centrada en la igualdad.

La falta de la conciliación familiar y profesional es un gran problema, debemos eliminar los estereotipos y roles de género de nuestra sociedad, no podemos seguir permitiendo que las mujeres sean quienes mayoritariamente lleven el peso de los cuidados familiares y del hogar.

SIN CORRESPONSABILIDAD NO HAY IGUALDAD

Desde el Departamento de Igualdad, rendimos este 8 de marzo, un sentido homenaje a las mujeres que, con todas las dificultades añadidas a las tradicionales desigualdades y situaciones de discriminación, siguen en primera línea velando por la salud, las prestaciones y los servicios que recibe la ciudadanía: profesionales de la sanidad, limpiadoras, docentes, administrativas, cajeras del supermercado, trabajadoras del campo… a todas ellas **GRACIAS**.

Manifestación del 8M de 2022 a su paso por el Paseo Independencia.

También queremos recordar a esas mujeres, que en muchos países del mundo, siguen enfrentando retos y desafíos para que su derecho a la educación, al trabajo, la familia e incluso la vida, le sean permitidos, lo cual no ocurre en los lugares donde los conflictos por guerras y problemas bélicos están a la orden del día.

No queremos que nadie olvide la situación que están viviendo las mujeres Afganas desde que están los talibanes en el poder. Afganistán se ha convertido en un lugar peligroso para las mujeres y niñas, todos sus derechos son violados, sometiéndolas a violentos castigos psíquicos y físicos.

Queremos hacer un llamamiento a la Comunidad Europea para contar con el compromiso y la voluntad de hacer todo lo posible por cambiar la situación que viven las mujeres afganas en este contexto tan complicado y no ser abandonadas por la comunidad Internacional, pese a estar aterrorizadas, ellas son poderosas y quieren seguirluchando por sus derechos.

NO LAS OLVIDAMOS /

FEMINISMO
INFINITO
DÍA
INTERNACIONAL
DE LA
MUJER
8M
FEMINISMO
AGOTABLE
MINISMO
INITO
DÍA
INTERNACIONAL
DE LA
MUJER
8M
NISMO
OTABLE

23 DE ABRIL, DÍA DE ARAGÓN

PEDRO LOBERA
/ SECRETARIO DE RELACIONES INTERNACIONALES

La clara vocación de OSTA por Aragón nos hace señalar varias fechas en nuestro calendario como muy importantes, una de ellas como no podía ser de otra manera es el 23 de Abril, día nacional de Aragón.

Este año también la hemos celebrado junto a varias organizaciones aragonesistas.

Hicimos un acto en la bandera junto al monumento al Justicia en la plaza

Concentración en la Plaza Aragón de Zaragoza el 23 de abril de 2022.

Aragón, allí reclamamos más autogoierno, ya que en este año se conmemoran los cuarenta años de la aprobación del Estatuto de Autonomía Aragón.

El Estado de las Autonomías ha supuesto un progreso para el Estado español, pero ya va siendo hora de que avancemos hacía un modelo de Estado Federal, en el que los Estados tengan derecho a decidir libremente su participación.

El Aragón que OSTA quiere es un Aragón fuerte, en el que la ciudadanía pueda decidir sin injerencias su modelo de desarrollo social, económico, político, cultural y con un sindicalismo diferente al impuesto por el Estado español que prima solo al sindicalismo del diálogo social, al que controlan para apaciguar las verdaderas reivindicaciones de la clase trabajadora.

El lema de OSTA en su pasado Congreso fue “Entadebant”, nuestra mirada está puesta en ir hacia adelante, construyendo un Aragón que avance para conseguir más cotas de autogobierno.

Todo ello, sin embargo, se hace complicado porque el Estado español no ha dudado en atacar nuestra soberanía y derechos históricos al declarar como inconstitucional la Ley de Derechos históricos de Aragón. Lo que ha supuesto la mayor injerencia en los últimos 40 años sobre la soberanía del pueblo aragonés.

No podemos olvidar que Aragón necesita más que nunca reforzar las opciones aragonesistas, en la política, en el sindicalismo y la cultura; el aragonesismo político se ha ido diluyendo y corre el riesgo de desaparecer si no se construye una alternativa con identidad propia, que entronque con el pueblo aragonés construyendo una mayoría social aragonesista. /

A MOVILIZACION COMO SENYA D'IDENTIDAT

SERCHIO TELLA
/ SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN

Durant a história moderna e contemporánia a movilizacion social ye estata una d'as senyas d'identidat d'es movimientos socials, una ferramienta de luita pa a conquista de dretos, qu'articula a participacion con a fin d'impulsar cámbios concretos, asina como tamien propuestas e alternativas a o modelo capitalista.

Dende a militáncia d'OSTA hemos de tener claro que organizacions como la nuestra, en o momento en o que pierden a capacidat de movilizar pierden a suya eséncia e per tanto se diluyen en procesos e dinamicas conformistas, tal como se diluye un terron de sucre en un café maitinero. D'este modo, deixan d'estar organizacions capables de concarar e producir milloras sustancials en as condicions laborals, pa tornar-se en estrumentos últils pa es poders dominants. Dito d'una altra forma, pasan a estar part d'o problema, reforçando a ideya tan extendita hue en dia que es sindicatos tienen poca capacidat de transformacion e per lo tanto poca utilidat.

D'esto mesmo hemos tenito claros exemplos en as zagueras decadas, como o caso d'as Comisions Obreras, un sindicato que tras o proceso de transicion, fue transformando-se en un elemento esencial d'as estructuras d'o Estato e d'es poders economicos, tornando-se en una ferramienta legitimizadera d'as politicas neoliberals. U o caso d'UGT, un sindicato qu'arribó a asumir a dictadura de Primo de Ribera, que posteriorment fue determinant en o periodo republicano espanyol, e que ara no ye que a muleteta d'o principal partito d'o Reino d'Espanya. A la fin los adomon, los doblon e los domesticon.

No ha d'estar ixa a nuestra deriva. Per ixo, a nuestra labor como militants d'OSTA ye impulsar a movilizacion, tanto en as carreras, como en os centros de treballo. Esto ha d'estar part de l'ADN d'a nuestra organización e o nuestro exemplo ha de generar una clara tendéncia e referéncia en o sindicalismo aragonés. Perque a realidat ye que deçaga d'as soflamas beligerants d'uso comun en campanyas politicas, procesos electorals e retes socials, b'ha amplos

Manifestación por la derogación de las Reformas Laborales, el pasado 22 de febrero en Zaragoza.

sectors d'o sindicalismo que a la hora d'a verdat son reácios a la movilizacion e a confrontacion. Manimenos, o feto d'impulsar estas dinamicas dende OSTA obligará a estes agents a sumar-se-be, perque una vegata encendita a espurna e iniciato un proceso movilizador, que les ne quedará altra que asumir-lo e sumar-se-be.

Ixo sí, hemos de tener mui claro que a movilizacion sin l'argumentacion adequata no servirá de cosa, perque movilizar-se supone un gran esfuerço de militáncia que necesita refirme e resultaz pa mantener l'animo, avançar e creixer. Perque amés, a movilizacion sirve pa concarar a las clases dominants e ixos poders controlan es principals médios de comunicación que marcan o discurso dominant. Ixo significa que, pa concarar-los de forma efectiva hemos d'estar capables de transmitir bien o mensage en os nuestros centros de treballo, de modo que a movilizacion s'entienda como necesária e esperanzadera per part de qui deben secundar-la. Se no aconseguimos explicar e transmitir a necesidat de sumar-se a estas movilizacions no aconseguiremos pas a retroalimentacion necesária pa manterner-nos firmes e aconseguir es nuestros objetivos.

Per ixo, en os zaguers anyos e tras diferents analisis d'a Executiva Nacional, s'apostó per impulsar encara més una estratégia sindical basata en a confrontacion e en a movilizacion en os centros de treballo e per supuesto en a carrera. Pero no una confrontacion como fin en sí mesma, sin brenca contenito e perspectiva. Sino tot o contrário, una estratégia alunyata de panfletários e d'alcuerdos vácios que només complacen a uns pocos e que a vegatas son més cosmeticos que reals. Una estratégia basata en accions meditatas que tiengan una repercusion concreta e unas conseqüéncias determinatas, aconseguindo no només a fer visteros es problemas e as demandas, sino tamien a consecucion de resultaz reals, cámbios esperançadors e milloras sustancials.

Es anyos 2021 e 2022 son estatos determinants en este proceso, per un

costato con as movilizacions en contra d'a reforma laboral, estando as dos movilizacions que convoquemos como sindicato as més importants en Aragon, aglutinando a cientos de personas en ambas ocasions en as carreras d'a capital aragonesa.

Per un altro costato, no podemos obviar que o sindicato en o suyo IV Congreso Nacional, aprebó a creacion e puesta en marcha d'a Caixa de Resisténcia, tornando-nos asina, en l'unico sindicato de clase con una ferramienta d'estas caracteristicas en Aragon. Una ferramienta fundamental como apoyo material d'a movilizacion e que supone per sí mesma una demostracion d'a capacidat de respuesta d'a organización. Con ella nos dotamos d'un estrumento qu'hemos de fer útil pa es intereses d'a clase treballadera d'este País, e qu'ha d'articular-se acompanyata d'a movilizacion sindical en es centros de treballo e en as carreras.

O zaguero, e no menos important, este 1º de Mayo, fue o primero en que nos movilicemos en solitário, no per una estretégia própia u un interés en trencar a unidat d'altros anyos. Sino perque aquellas organizacions con as que nos hemos movilizato en anteriors ocasions consideron mirar altros espácios, feto respetable, pero que no ha de condicionar as nuestras conviccions ni a nuestra própia línia de treballo. Quizá es movimientos que como organización hemos realizato e o nuestro creiximiento haigan puesto generar a necesidat de distanciar-se-ne. De totas formas, se niguno en tien dudas, ha de demandar a estas organizacions.

En qualquier caso, como conseqüéncia d'ixo, una vez més tornemos a demostrar que tenemos un gran musclo militant, mui per devant d'as més d'as organizacions sindicals d'Aragon.

E esto ye algo que nos debe enorgullecer e servir d'alicient pa seguir medrando e demostrando que b'ha altras formas de fer sindicalismo, sin ingeréncias ni tutelages dende Madrid, con libertat pa concarar quan consideramos que ye menester e sin dependéncias economicas que nos condicionen e limiten en este sentito. /

Manifestación por la derogación de las Reformas Laborales el 5 de octubre de 2021 en Zaragoza.

1º DE MAYO

EXIGIMOS REFORMAS PARA AVANZAR

OSTÁ

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

LA REALIDAD DE LA DESLOCALIZACIÓN EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS, EL CONFLICTO DE CALADERO

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y DERIVADOS

Piquete en la entrada de Profand durante la Huelga. Febrero de 2022.

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y DERIVADOS

Profand Zaragoza, que se dedica a producción y distribución de pescado fresco envasado, ha pasado por varias fases en un conflicto que, de no ser porqué su convenio de aplicación se negoció en Madrid no hubiera existido, o, de haberlo hecho, no habría tenido las graves consecuencias que finalmente recayeron sobre la plantilla.

Hasta que comenzó el conflicto, la plantilla prestaba servicios en la empresa de lunes a viernes, siendo los sábados y domingos única y exclusivamente de carácter voluntario.

Debido a que el principal cliente, una gran cadena de supermercados, decidió cambiar o modificar su manera de negocio que consiste en quitar las pescaderías y vender todo el producto de pescado y marisco envasado, llegó a Profand el proyecto MISLATA, un proyecto que no se podía llevar a cabo sólo trabajando de lunes a viernes, implicaba una producción de 7 días a la semana para poder llegar a las necesidades del cliente.

Este proyecto implica la modificación e implantación de **una jornada de lunes a domingo sin que exista un acuerdo con la representación legal de los trabajadores,** lo cual incumple y vulnera la legislación vigente que establecía el convenio colectivo de conservas, semiconservas, ahumados, cocidos, secados, elaborados, salazones, aceite y harina de pescados y mariscos, que regulaba de una manera muy clara la obligatoriedad de un acuerdo con la representación legal de los trabajadores

para prolongar la jornada más allá del sábado a las 14:00.

Por desgracia, este convenio de aplicación estaba caducado y en proceso de negociación en Madrid con los sindicatos más representativos del sector.

Para intentar desligar la negociación del convenio con el propio conflicto interno de la empresa situada en Zaragoza, se convocaron unas concentraciones en la puerta de la empresa los días 23 y 30 de diciembre para reivindicar que se cumpliera el marco legal que marca el convenio, finalmente se suspendieron por parte de los convocantes, por intentar llegar a un acuerdo que fuese beneficioso para la plantilla y que paralizase el conflicto y las movilizaciones, respetando la buena fe negociadora. Como no existió acercamiento por parte de la empresa se volvieron a convocar el jueves 13 de enero para intentar volver al cauce de la negociación que ocupaba en Zaragoza. El comité de empresa pedía la temporalidad y excepcionalidad de este proyecto, con unas cuantías razonables, así como recoger y respetar las condiciones de los pactos vigentes en CALADERO.

Desde OSTA, entendíamos que la plantilla tiene derecho a conciliar su vida laboral y familiar con una remuneración acorde al esfuerzo que van a realizar, además de cumplir con la legalidad vigente y respetar a la representación legal de los trabajadores.

Después de las concentraciones y de la negativa de la empresa a firmar nada hasta que no se llegará a un acuerdo en Madrid con el nuevo convenio, la plantilla de Profand zaragoza se vio abocada a realizar huelga para pedir que no se firmara en el convenio una prestación de trabajo los fines de semana.

El seguimiento fue un éxito, donde la plantilla de Zaragoza dejó claro que no iba a consentir que se impusiera la jornada de fin de semana, incumpliendo el convenio colectivo que les aplicaban y los propios pactos internos en la empresa.
Ante esta situación, “esperábamos” que no se llegara a un acuerdo en el convenio “deprisa y corriendo”, yendo contra de los intereses de los y las trabajadoras de Zaragoza, vendiendo nuestra conciliación para trabajar el fin de semana, sin garantizar el poder adquisitivo.

Finalmente, después de las concentraciones realizas y las jornadas de huelga, el acuerdo llegó desde Madrid como una jarra de agua fría, un convenio que ha regalado la conciliación familiar.

Si bien este preacuerdo recoge ciertas mejoras, en materia salarial, lo que desde OSTA vemos con extrema preocupación, es el precio que se ha pagado para ello, ya que se ha firmado un turno de fin de semana en un convenio sectorial de ámbito estatal, donde se permiten

Piquete en la entrada de Profand durante la Huelga. Febrero de 2022.

contratos en sábados, domingos y festivos, como jornada ordinaria, y bajo la figura de «fijo parcial indefinido» lo que a nuestro entender es la mayor precarización del trabajo posible. Además de subir la jornada ordinaria de 8 horas a 9.

El sábado tendrá un plus de 35€ y los domingos y festivos de 65€, además el propio artículo abre la puerta a las personas trabajadoras a acogerse a este cuarto turno si así «lo desea».

Este último punto genera una preocupación extrema a todos los trabajadores y trabajadoras del sector, ya que lo que en un principio es voluntario, se puede volver obligatorio dependiendo de lo que pueda significar no «apuntarte voluntario» en las empresas que así lo soliciten.

Desde OSTA valoramos este preacuerdo como negativo, perjudicial para la conciliación familiar y laboral, además de incumplir las exigencias mínimas de conciliación y de igualdad.
Seguiremos luchando para regular y mejorar en cada centro de trabajo las partes más lesivas de este convenio.

Cuanto más alejado se negocia un convenio de las personas trabajadoras que afecta, peores condiciones recogen, por eso seguiremos peleando por convenios que se adecuen a la realidad de la empresa y territorio.

Este conflicto vuelve a demostrar que debemos ser nosotros en Aragón quien decidamos nuestras condiciones y nuestro futuro y no se no nos imponga desde Madrid otro Convenio que solo cronifica la precariedad en el sector. /

DAR EL PASO

MANU SANCHO

/ DELEGADO DE OSTA EN LACOR STUNT

Marronazo.

A ver como escribo un artículo que explique mis motivaciones y vivencias para ser delegado sindical sin que parezca que me estoy dando aires…

Porque si nos atenemos a como estaba hace cinco años y como me veo ahora, pues puede parecer lo que no es. Pero mi caso es exactamente el mismo que el de much@s compañer@s que en su momento dieron el paso y se lanzaron a luchar por unas condiciones laborales dignas para todos. Y es que, si crees en lo que haces, dejas atrás los miedos y vértigos y te pones a trabajar, el esfuerzo que metas con OSTA renta. Y lo hace porque es un sindicato que vuelca TODOS sus recursos en pelear por los trabajadores, no tiene lastres ni complejos, lo que te quita muchas preocupaciones y tener que dar muchas explicaciones por las acciones de otros.

Me llamo Manu Sancho y soy delegado sindical.

Hace cinco años me presenté a las elecciones de mi empresa con una única consigna. Información y trabajo. Puede no parecer mucho, pero la gente está cansada de promesas.

Conseguí uno de los tres puestos y me puse a cumplir mi programa. Al principio fue complicado porque no sabes bien lo que te vas a encontrar. Las primeras reuniones con la dirección pueden ser frustrantes porque son gente bregada y tú, tienes todo por aprender. Pero ahí estaban los asesores.

Todo cambió. Con ellos en la reunión, se acabaron las bravatas y del no por sistema, pasamos a una nueva fase en la que ya no se atrevían a decir cosas que antes eran ley. Poco a poco fui aprendiendo a interpretar el convenio y a buscar información para resolver dudas y ayudar a los compañeros. Y en ese

tiempo fueron llegando algunas mejoras y avances.

Algunos, porque no les quedaba más remedio. Otros los tuvimos que pelear. Fueron momentos complicados, pero siempre me sentí arropado y sabiendo que estaba haciendo lo correcto. También aprendí que cuando las plantillas se unen, es difícil que no consigan sus objetivos.

La verdad es que al final cojes rodaje y pierdes todos los miedos. La empresa sabe que no puede pasarse un pelo y por lo general, recoge carrete. Lo mejor de todo, es que tienen miedo de OSTA. Saben que somos un sindicato de confrontación, que vamos de cara y sin complejos y que no tenemos miedo. Si eres de l@s que les hierve la sangre con ciertas prácticas contra la clase trabajadora, no tienes miedo de decir las cosas como son, y estás dispuest@ a luchar… estás en el sindicato adecuado.

Ahora, y sin darme aires, hemos sido la lista más votada de largo en mi empresa, sacando dos delegados y el suplente y dejando fuera a los dos sindicatos institucionalizados. Hemos entrado con fuerza en la mesa negociadora de nuestro convenio y ahora sí que sentimos que estamos cambiando las cosas.

Hemos pasado de estar dos años con un convenio caducado, pagando salarios de 2019 y que se firmara a final de 2021 con dos subidas de 0.5% y 1.5% sin carácter retroactivo, (solo 9 meses de 24) a que en cuatro meses desde su caducidad, se conformara una nueva mesa de negociación este 2022 bajo amenaza de denuncia de OSTA.

Ahora, solo con nuestra presencia, hemos revitalizado una mesa de negociación y a unos sindicatos que ahora se ven obligados a pelear, porque estamos ahí para verlo y para contarlo.

Ahora sí estamos llevando la voz de los trabajadores a esa mesa y a la patronal no le queda más remedio que escucharla, porque los que estamos representando a OSTÁ somos trabajadores, no liberados. Luchamos por mejorar las condiciones de nuestro sector, porque las sufrimos, vivimos de ello y nos va la vida en que mejoren.

De nuevo me veo en una situación diferente y otra vez con gente muy preparada enfrente, pero de nuevo, tengo al lado a compañeros y asesores y la certeza de que lo que estamos haciendo es lo correcto.

Todo este proceso no ha sido algo que haya buscado, ha sido natural. Las cosas han caído por su propio peso. No ha sido tampoco un camino de rosas, ha habido momentos difíciles y todavía pueden llegar, pero tengo una cosa muy clara. Lo volvería a hacer.

Es la mejor decisión que pude haber tomado. Las cosas pueden salir bien o pueden ir mal, pero siempre tendré la conciencia tranquila porque no he mirado a otro lado, peleo y pelearé siempre porque queda mucho por hacer y porque estoy al lado de gente con los mismos valores. Juntos, podemos reconstruir el sindicalismo de clase en Aragón y crear un espacio laboral digno con una clase trabajadora fuerte en la defensa de sus derechos.

Y tú, ¿Vas a dar el paso? /

ESTANCAMIENTO EN LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE CONTACT CENTER

CRISTINA ESCALADA
/ DELEGADA DE OSTA EN EXTEL

PILARA GIMÉNEZ
/ DELEGADA DE OSTA EN MAJOREL

Somos todas aquellas personas detrás de un ordenador o un teléfono cuya finalidad es ayudar, siguiendo las directrices que nos marca aquella empresa que nos sub-contrata para compañías con nombre.

Nuestro convenio caducó en diciembre de 2019, es un convenio estatal y monopolizado por los sindicatos insitucionalizados que juegan su propia liga, desde hace ya varios años desde OSTA solicitamos un convenio para Aragón, y así, poder luchar de una manera más transparente y representando a los y las trabajadoras de este sector.

Es un sector precario en cuanto a lo económico ya que cobramos SMI puro y duro trabajando los 365 días del año, de 9 de la mañana a 10 de la noche, un fin de semana si y otro no y cuando el mes tiene 5 fines de semana trabajamos 3.

Tenemos poca o nula capacidad de conciliación familiar y, así llegamos a julio de 2022 con una negociación del convenio que llevamos de mas de dos años y medio; la perspectiva es de un aumento de un 0% de subida salarial para el año 2019 y 2020.

Algunos sindicatos que negocian el convenio llevan meses pidiéndonos un esfuerzo a unas plantillas desgastadas para que apoyemos unos paros y así forzar a la patronal a que se siente a negociar de una vez en serio.

Después de varios meses y días de paro llega el verano y la misma patronal que lleva dos años y medio enrocada en su postura, recomienda a las empresas del sector, aplicar una cantidad a cuenta convenio de 2,5 % desde enero de 2022 para paliar la situación económica y social actual y ya en septiembre, mientras ellos se van de vacaciones y disfrutan, se volverán a reunir en restaurantes caros y de lujo, para segur alargando la agonía de este convenio.

Al mismo tiempo, 17 personas liberadas de sindicatos UGT Y CCOO, gracias a esta negociación cogen vacaciones julio y agosto, y en estos días, CGT que ha estado criticando la actuación de estos sindicatos, decide también que durante el verano van a trabajar “duramente” para intentar dar un giro a la situación.

Mientras tanto, los y las trabajadoras que hemos estado haciendo huelgas durante meses, nos encontramos con unas “vacaciones”; y en el mes de septiembre, estos mismos sindicatos nos pedirán colaboración para seguir negociando un convenio que cuando se firme ya estará caducado. VERGONZOSO!! /

LAS MOVILIZACIONES DE TODO UN SECTOR, QUE CONSIGUIERON UN CONVENIO DIGNO

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS

En época de plena pandemia por la Covid-19, la carga de trabajo de la Sanidad Privada en Aragón aumentó exponencialmente debido, entre otros motivos, a la derivación de casos COVID-19 por parte del Sistema de Salud Pública al ámbito privado.

Al principio, las personas salían a los balcones a aplaudir la labor de las profesionales del sector sanitario que lucharon en los peores días de la pandemia. Sin embargo, la realidad de su día a día era muy diferente: se encontraban con la negociación de su convenio totalmente bloqueada; lo que impedía pactar mejoras para un sector ya de por sí muy precarizado e inmerso en plena pandemia. El bloqueo respondía a la inactividad de las partes firmantes del Convenio anterior del que, OSTA no formó parte en su negociación.

A pesar de todas las dificultades, OSTA conseguiría a finales de 2021 la mayor representatividad en el sector; teniendo representación en todas las clínicas de la sanidad privada de Aragón. Es a partir de ese momento cuando se presiona para iniciar la negociación del siguiente convenio, exigiendo así todas las condiciones y derechos que venían reclamando unas trabajadoras que, además, venían siendo discriminadas respecto a otros sectores sanitarios tales como el Servicio Aragonés de Salud.

Iniciado todo el proceso negociador,

éste no fue tan fácil como la parte social esperaba; más bien todo lo contrario. La actitud de la patronal, se limitó a ignorar las reivindicaciones de un sector ya de por sí muy precarizado, siendo sus propuestas inasumibles por la parte social, suponiendo en algunos supuestos una falta de respeto a la labor de los profesionales de este sector. Por ello, tras numerosas reuniones donde la actitud por parte de la patronal era de no ceder a sus pretensiones, OSTA decidió levantarse de la mesa y pasar a la acción mediante una de las herramientas clave para la clase trabajadora: la movilización.

Tras varias movilizaciones multitudinarias en las puertas de las principales clínicas, donde participaron más de 200 delegadas y trabajadoras del sector, ambas partes se reunieron en el Servicio Aragonés de Medicación y Arbitraje (SAMA). Tras varias horas de dura negociación y ante la amenaza de huelga por parte de los sindicatos, la patronal decidió ceder a las propuestas de la parte social. Se consiguió una subida salarial global en torno al 9% y una rebaja de la jornada de trabajo del sector; quedándose ésta en 1700 horas de trabajo.

El punto de inflexión de las negociaciones fue la gran capacidad de movilización que demostraron tener las trabajadoras del sector. En las grandes clínicas privadas se visibilizaron grandes concentraciones cuyo eco mediático se hizo notar en todo Aragón. Por ello, al tratarse de un convenio autonómico donde patronal y las delegadas negocian de ‘’tú a tú’’, se consiguieron las mejoras que venían reclamando las trabajadoras del territorio.

En los momentos de conflictos como el relatado, se pone de manifiesto la necesidad de organizar y de movilizar a las trabajadoras para conseguir mejoras tal y como hicieron las trabajadoras en el sector de las clínicas privadas. /

Concentración en las puertas de Clínica Montpellier durante la negociación del Convenio. Febrero de 2022.

AVANZAR
OSTÁ
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN
EFORMA
LABO
EXISTIMOS
EN EL
MUNDO
RURAL
FEM
INFI
FEMIN
INAGO
OSTÁ

REFORMAS
LABORALES
PRECARIEDAD
MISERIA
EXPLOTACIÓN
MANIFESTACIÓN
5 DE OCTUBRE
PLAZA ESPAÑA
ZARAGOZA
11:00h
OSTÁ
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN
A 40 AÑOS
DEL ESTATUTO,
HOY MÁS
QUE NUNCA
DÍA
INTERNACIONAL
DE LA
MUJER
JUBILACIÓN
A LOS
60

OSTA

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

TWITTER @OSTASINDICATO

FB OSTASINDICATO

IG @OSTA_SINDICATO

WEB WWW.OSTA.ES

Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional. 2016 OSTA