

# Elecciones Sindicales AGE PERSONAL LABORAL / 2019

## CANDIDATURA DE OSTA

1. DIEGO LOZANO SEGOVIA
2. JUAN JOSÉ AZNAR AMBROJ
3. RUBÉN CUBERO MAGALLÓN
4. FRANCISCO JAVIER ESPAÑA FRANCO
5. EVARISTO ALEJANDRO BLAS MOLINOS
6. PASCUAL REMARTÍNEZ GERMÁN
7. JOSÉ MIGUEL REMÓN HORNO
8. JOSÉ IGNACIO PLACED SOBREVIELA
9. MARÍA CARMEN REINA RUIZ
10. FERNADO PÉREZ LOZANO
11. PILAR ONDIVIELA VALENCIA

## CANDIDATURA DE OSTA

12. ISIDRO TERRAZ PLACED
13. JOSÉ ANTONIO BOROBIA FALCÓN
14. ADOLFO SÁNCHEZ TAPIA
15. ANTONIO GARCÍA FUNES
16. GONZALO OSTÁRIZ URGEL
17. JUAN RAFAEL AGUILAR MÁRQUEZ
18. JOSÉ CARLOS LÓPEZ DIESTE
19. ALFONSO CARLOS BERGÉS PARDOS
20. ANTONIO GARCÍA ZARZOSO
21. FRANCISCA RUBIO DOMINGO
22. JOSÉ ANTONIO GARCÉS COMPAIRED
23. INOCENCIO PRADO GARCÍA
24. FÉLIX BOIRA DOMÍNGUEZ
25. JOSÉ ANDRÉS COSTA AGUIRÁN
26. FRANCISCO JAVIER SÁNCHEZ ESCÓ
27. JOSÉ LUIS ANDRÉS VILLAROYA

TÚ TIENES MUCHO QUE DECIR,  
DANDO TU VOTO A OSTA

toma la iniciativa

toma la  
iniciativa

Vota  
**OSTA**

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

Vota  
**OSTA**

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

## OSTA CREE NECESARIO UN CAMBIO EN EL COMITÉ DE AGE

Las compañeras/os que hemos dado un paso adelante para presentarnos por OSTA, ofrecemos una alternativa al comité de Empresa; aunando vitalidad, ilusión, compañerismo, transparencia, frescura en las ideas, firmeza y valentía en la resolución de los conflictos.

Tenemos claro que el Comité de Empresa es el instrumento para defender y mejorar nuestras condiciones laborales por medio del diálogo, la negociación colectiva y la acción sindical.

Han pasado ya más de diez años del inicio de la crisis económica, una etapa en que el personal público de la Administración General del Estado ha vivido un retroceso de sus derechos laborales y económicos. Lejos quedan los mensajes de los sindicatos mayoritarios que nos vendían en el último proceso electoral una recuperación de todos aquellos derechos perdidos.

Lejos de esa realidad, comprobamos que los últimos acuerdos que han firmado no hacen más que mantener los recortes del año 2012 con alguna pequeña mejora, todavía muy lejos de aquello que nos arrebataron.

### ¿POR QUE OSTA?

Por su modelo organizativo y de acción sindical. El modelo de Acción Sindical de OSTA está basado en tres principios fundamentales:

- **Compromiso, siempre una respuesta, siempre una alternativa.**
- **Rigor, informando de todo lo que nos afecte y transparencia total en las negociaciones.**
- **Democracia, la plantilla es la que decide, participación real mediante consultas y votaciones.**

Los compañeras y compañeras que conformamos el proyecto de OSTA, proponemos un proceso de recuperación de la esencia del sindicalismo. Un sindicalismo moderno, honesto y dinámico, de acción y confrontación para luchar por nuestros derechos y condiciones laborales.

toma la iniciativa



Ante esto la Sección Sindical de OSTA en AGE trabajaremos para:

### NUESTRAS PROPUETAS

- **JORNADA**, 35 horas semanales o su equivalente en cómputo general.
- **RETRIBUCIONES**, recuperar el poder adquisitivo perdido durante estos años (entorno al 14%). Incrementos retributivos garantizando el IPC.
- **HOMOLOGACIÓN SALARIAL** con el personal de la Administración Autonómica.
- **PLAN DE ACCIÓN SOCIAL**, recuperar el 75% perdido desde 2012.
- **RECUPERACIÓN** de los derechos perdidos con la firma del actual Convenio Colectivo.
- **JUBILACIÓN PARCIAL** automática sin necesidad de autorización por parte de la Administración.
- **EMPLEO**, consolidación de todos los contratos temporales existentes en la actualidad, en plazas estructurales de plantilla.
- **OFERTA PUBLICA DE EMPLEO**, que se ajuste a la realidad de las necesidades de la Administración General del Estado.
- **CONCURSO DE TRASLADOS**, la administración debe sacar a concurso todas las plazas vacantes.
- **INFORMACIÓN**, nos oponemos a secuestrar la información, la plantilla tiene derecho al acceso inmediato y veraz de esta.
- **RIESGOS LABORALES**, es preciso mejorar las condiciones higiénico-ambientales de los lugares de trabajo. Reivindicamos una nueva evaluación de riesgos psicosociales, para poder bajar las actuales cargas de trabajo que se producen.
- **EXTERNALIZACIONES**, nos oponemos a cualquier tipo de externalización, sea del servicio que sea y apostamos por recuperar todos aquellos servicios que se han perdido.

Vota  
**OSTA**

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN