

## CANDIDATURA OSTA / Técnicos y administrativos

1. **Paco Ballesteros** / Sistemas
2. **Alberto Quirante** / RR.HH.
3. **Iris Laborda** / CSC
4. **Carolina Urrea** / Administración
5. **MIGUEL Ángel Ruíz** / Sistemas
6. **Tomas José Pascual** / Mantenimiento
7. **José Manuel Díaz** / Operaciones
8. **María Hernández** / CSC
9. **David Rozas** / CSC
10. **Ramón Piquer** / Sistemas
11. **Ana Galindo** / Calidad
12. **Gregorio Martínez** / Routing
13. **Mª José Duran** / CSC
14. **Eduardo Ansón** / RR.HH.
15. **Beatriz Baguer** / Comercial
16. **Pedro Gómez** / Control de gestión
17. **Mª Ángeles Tirado** / CSC
18. **José Manuel Pardos** / Administración
19. **Paco Carreras** / CSC
20. **Lázaro Jiménez** / Administración

somos la  
iniciativa

Vota  
**OSTA**

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

Elecciones Sindicales  
**PIKOLIN / 2018**

somos la  
iniciativa

Vota  
**OSTA**

ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

## OSTA CUMPLE

La Sección sindical de OSTA en Pikolin ha demostrado en estos últimos cuatro años ser honesta y transparente, además de luchar por los compromisos que adquirimos la pasada campaña electoral para que se hagan realidad, afrontando los problemas que han ido surgiendo.

- Con mayoría absoluta de OSTA, no se ha excluido a ningún sindicato de participar en ningún foro y se ha dado toda la información rápidamente.
- Se han mejorado las licencias retribuidas:
  - Asimilar para las licencias a efectos de hijo o hija, los casos de acogimiento y los hijos o hijas de carácter putativo cuando se tenga la custodia al 100%.
  - Aumentar la edad de 12 a 16 años los casos para acompañar a un menor, a cualquier médico.
  - Asimilar las visitas concertadas por el IASS a médico especialista.
  - Excedencia de hasta 4 meses con derecho de reincorporación automática.
  - Trabajar 8 horas en dos turnos, para casos excepcionales.
- Se mejoraron las becas para los trabajadores y trabajadoras.
- Las becas como nos demandasteis, han aumentado su cuantía en un 5% y se ha quitado el límite para recibirlas.
- Acordamos establecer una paga de beneficios, con la idea que se aumente su cuantía.
- Aumentar el variable del CSC y Routing un 10%.
- Flexibilidad horaria, para poder conciliar entrando hasta las 9.30 horas.
- Redistribuyendo el calendario de Oficinas, los y las trabajadoras de turno central, trabajar en turno de mañana los viernes de julio y agosto.

somos la iniciativa



La sección sindical de OSTA en estos últimos cuatro años ha sido quien ha llevado la iniciativa y la que ha hecho la mayoría de las propuestas, por lo que una nueva mayoría de OSTA garantiza un Comité serio y responsable, que además cuando tienen que plantar cara, lo hace sin complejos, ni teatrillos.

Para los próximos cuatro años, siguiendo nuestra línea de trabajo, no os vamos a prometer cosas inalcanzables, pero si unos objetivos claros y realizables:

- Seguir luchando contra la Flexibilidad, con todas herramientas que tengamos a nuestro alcance.
- Mejorar nuestro poder adquisitivo y esto solo pasa porque nuestras subidas estén por encima del IPC.
- Incrementar el porcentaje en la paga de beneficios.
- Incrementar la cuantía de la paga de penosidad, convirtiéndola en una media paga de octubre, para toda la plantilla.
- Finalizar el sistema de polivalencias
- Revisar el sistema de categorías profesionales, marcando unos criterios para posibles ascensos de categoría.
- Mejorar el servicio de transporte de la empresa; introduciendo una sexta línea para fábrica e incrementar las de oficinas.
- Realizar contratos de relevo para garantizar unas pensiones dignas y que los fijos discontinuos y eventuales con esta modalidad puedan ir incorporándose como indefinidos en plantilla.
- Seguir mejorando las licencias retribuidas, en especial las que estén relacionados con nuestros mayores o con nuestros hijos e hijas.

Vota  
**OSTA**  
ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN