

# F.S.A.

REVISTA DE LA FEDERACIÓN DE SERVICIOS Y AFINES DE OSTA

Número

8

Abril  
2017

**“Solo con nuestro  
esfuerzo ganaremos  
en derechos y en  
libertades”**

**Sección Sindical  
CORTEFIEL**

**ESPECIAL**

**ELECCIONES SINDICALES**

Comparativa 2014 a 2017 por sectores.

**DOSSIER DE PRENSA**

**INFORME DE  
GESTIÓN FSA**

## Huelga en Extel en demanda de un buen convenio

Turnos «esclavos» y una «irrisoria» subida salarial del 1% en sueldos de apenas mil euros son las condiciones que oferta la patronal de Extel para el nuevo convenio y que han llevado al comité, con mayoría de CGT, a la huelga. El intento de precarizar aún más sus condiciones y el ERE de despidos que afecta a 104 de Zaragoza motivan la movilización.

CONFLICTO LABORAL

## El 40% de las teleoperadoras de Aragón secunda la huelga

El ERE de Extel se cierra en Zaragoza con 60 despidos voluntarios

SOA y USO (en la comunidad), habían convocado un nuevo paro total en este sector tras el llevado a cabo el pasado 6 de octubre



CONFLICTO LABORAL

## Los sindicatos de hostelería de Zaragoza anuncian movilizaciones

La patronal ofrece un aumento salarial del 2% frente al 3% de la parte social

UGT, CCOO y OSTA no descartan convocar una huelga en el sector

EL PERIÓDICO  
zaragoza@elporadico.com  
ZARAGOZA

Los sindicatos del sector de la hostelería de Zaragoza preparan un calendario de movilizaciones y protestas tras el fracaso de las negociaciones con la patronal para la firma de un nuevo convenio colectivo. CCOO, UGT y OSTA dan por hecho el inicio de un conflicto laboral que puede desembocar



### FIRMADO EL CONVENIO DE COMERCIO TEXTIL

CCOO, OSTA y UGT firmaron ayer con la patronal del Comercio de Zaragoza (ECOS) el convenio colectivo provincial del comercio textil. El pacto contempla una vigencia de tres años 2016-18, con unos incrementos salariales del 0,6% para el año 2016, del 1% para el año 2017 y del 1,2% para el año 2018 con revisión al IPC al final de su vigencia. Los sindicatos valoraron «muy positivamente» el acuerdo alcanzado, que mejorará sensiblemente las condiciones laborales de uno de los principales sectores comerciales.

BLOQUEO DE UN CONVENIO QUE AFECTA A 5.000 TRABAJADORES

## La amenaza de huelga planea sobre el sector de la hostelería de Zaragoza

El calendario de protestas convocado por los sindicatos irá ganando en intensidad

Las discrepancias en materia salarial siguen impidiendo el acuerdo entre las partes

R. L. M.  
reportajes@elporadico.com  
ZARAGOZA

La amenaza de huelga planea sobre el sector de la hostelería en Zaragoza. CCOO, UGT y OSTA inclinan ayer un calendario de movilizaciones que irá «subiendo en intensidad» si la patronal «sigue sin aceptar» las demandas salariales de la parte social. Las discrepancias en esta materia han impedido hasta el momento des-



CCOO, UGT y OSTA convocaron ayer una manifestación en Zaragoza.

### NUEVAS MOVILIZACIONES EN EL SECTOR HOSTELERO

Los sindicatos del sector de la hostelería han convocado una nueva movilización en protesta por el bloqueo de la negociación del convenio. La concentración tendrá lugar mañana frente al restaurante Las Palomas y previamente se celebrará una asamblea. Las negociaciones se rompieron el pasado 24 de enero en el SAM. UGT, CCOO y OSTA reclaman a la patronal incrementos salariales a 1,6% para el 2016 y 1,4% para el 2017 con revisión al IPC a final de año.

POLÉMICA EN EL SECTOR DE LA DISTRIBUCIÓN

## La DGA estudia cómo evitar que el gran comercio abra el 2 de enero

© Cadenas y centros desoyen al Gobierno y se aferran a una orden mal redactada

© Los sindicatos no descartan convocar una huelga ese día si no se da marcha atrás



CONCILIACIÓN LABORAL

**UGT, CCOO y OSTA piden mover 2 festivos comerciales**

COMERCIO

**Los sindicatos piden cambiar la apertura del 5 de marzo y Jueves Santo**

Los sindicatos CC. OO., UGT y OSTA han solicitado al Ayuntamiento de Zaragoza que modifique las aperturas comerciales de la Cincomarzada y Jueves Santo. La apertura de comercios en domingos y festivos la establece el Gobierno de Aragón, pero los consistorios pueden distribuir hasta dos de estos días en función de las fiestas locales, siempre y cuando lo notifiquen con 15 días de antelación. Por eso los sindicatos demandan el cambio «en aras de la conciliación de la vida laboral y familiar del sector».

## La DGA busca la fórmula que evite que el gran comercio use «resquicios» para abrir el día 2

● Gastón dice que se dará una «respuesta jurídica concreta» porque las aperturas no se ajustan al «espíritu» de la norma

### CGT y OSTA DENUNCIAN LAS CONDICIONES DE SESÉ EN GM

► Los sindicatos CGT y OSTA han acordado presentar sendas denuncias ante Inspección de Trabajo contra la empresa Grupo Sesé, por aplicar un convenio de empresa por debajo del convenio sectorial del transporte y logística de Zaragoza en la factoría de GM en Figueruelas (Zaragoza).

### OSTA denuncia a Sesé por extender el convenio de empresa a su contrata en GM

### Huelga de eventuales para pedir que les iguallen el salario

ZARAGOZA. Alrededor de 20 trabajadores eventuales contratados a través de Adecco por la empresa Italpanelli, sita en La Almunia, han convocado una huelga indefinida a partir del martes. Según informó OSTA, con los paros exigen que les sea aplicado el convenio sectorial en lugar del convenio de empresa Adecco

Outsourcing, con peores condiciones y que está anulado por la Audiencia Nacional, según el sindicato aragonés. Además de que «muchos de los contratos son de semana en semana, los salarios que aplican son de 13.000 euros anuales, mientras que el convenio del transporte de mercancías y logísticas sitúa el salario en torno a los 16.000 euros», denunció OSTA. «Esto, para Adecco, puede suponer un ahorro de más de 400 euros al mes por trabajador, lo cual es éticamente inaceptable», dijeron.

M. LL.

**Sección**  
**SINDICAL OSTA**  
en Cortefiel

**“Solo con nuestro esfuerzo  
ganaremos en derechos  
y en libertades”**

En nuestro estreno como delegados/as de OSTA del grupo Cortefiel fuimos acompañados permanentemente por los asesores/as de la FSA. Éramos un grupo inexperto en negociaciones y necesitábamos la ayuda y la guía del sindicato. Gracias a este apoyo, y aportando nuestras ganas de cambiar las injusticias y los problemas que veíamos en el día a día, empezamos a crear nuestro camino, nuestra ruta.

En ese momento todavía no conocíamos el arma más importante de la que disponíamos: nuestra formación y nuestra palabra, nuestra visión del débil como alguien al que ayudar, y nuestras ganas de luchar contra lo que viniera para intentar evitarlo.

No queremos dar lecciones sobre cómo hay que trabajar, ni sobre cómo debe moverse cada uno/a por su empresa, ya que vosotros/as más que nadie sabéis como hay que hacerlo. Pero el objetivo debe ser el mismo, crear seña de identidad y crear estilo, que se note que OSTA está en la empresa.

Es importante que seamos inquietos/as, curiosos/as, inconformistas e indomables. No es cuestión de dar consejos bélicos o beligerantes, pero cuanto más sepamos de nuestros derechos mas podremos luchar por ellos, y aunque a veces parezca una quimera imposible o una batalla perdida, aunque tengamos la sensación de que nadie os va a seguir o apoyar nuestras reivindicaciones, aunque parezca que vayamos a contracorriente... hay que luchar y hay que insistir, porque sólo con nuestro esfuerzo ganaremos en derechos, ganaremos en libertades, y ganaremos la guerra.

Compañeros/as, no hay nada mas fuerte que un grupo unido, si nos tocan a uno/a nos tocan a todos /as. No tengáis miedo a reclamar lo que es nuestro, y ante una injusticia no volváis la cara. Mirad con optimismo la vida ya que no hay mas que una y no debemos perderla.

**SECCIÓN SINDICAL DE OSTA EN CORTEFIEL**

**EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:**

<b>EMPRESA</b>	<b>ANTES</b>	<b>AHORA</b>	<b>DIFERENCIA</b>
GESTORIA IGLESIAS	1 de 1	0 de 1	-1
ARAVEN	5 de 5	4 de 5	-1
VIKYANA	1 de 1	1 de 1	0
CLAROSOL LSYV	0 de 9	3 de 9	+3
FERROSER ADMINISTRATIVAS	5 de 9	4 de 9	-1
DISTRIBUCIONES CORREAS	1 de 1	1 de 1	0
SERUNIÓN COLECTIVIDADES	3 de 13	1 de 9	-2
INTERSPORT	1 de 1	1 de 1	0
HERMANOS ADIEGO	1 de 5	0 de 5	-1
DISTRIBUCIONES CORREAS	1 de 1	1 de 1	0
TACO BELL	Inédita	1 de 1	+1
SEGÜAS	Inédita	1 de 1	+1
LOGÍSTICA JIT ARAGON (Alagón)	0 de 5	2 de 5	+2
IA SOFT	2 de 9	4 de 9	+2
<b>TOTAL</b>	<b>21 de 60</b>	<b>24 de 58</b>	<b>+3</b>

Hemos participado en la elección de 58 representantes, obteniendo un 41,37% de los/as mismos/as. Esto supone un aumento del 5,37% conforme a lo que había antes en estas empresas, la obtención de 3 delegados/as más. Ya no tenemos representación en 2 empresas pero hemos entrado en 4 nuevas.

<b>ACUMULADO</b>	<b>DELEGADOS ANTES</b>	<b>DELEGADOS AHORA</b>	<b>VARIACION</b>
JUNIO 2013 – MAYO 2015	112 de 417	158 de 409	+46
DESDE JUNIO 2015	81 de 285	87 de 293	+6
<b>TOTAL</b>	<b>193 de 702</b>	<b>245 de 702</b>	<b>+52</b>

**ALGUNAS DE LAS PRÓXIMAS ELECCIONES:**

<b>EMPRESA</b>	<b>AHORA</b>	<b>SE ELIGEN...</b>	<b>FECHAS</b>
CLAREL (SCHLECKER)	3 de 13	9	Votan 6 abril
EXTEL CONTACT CENTER	2 de 17	17	Constituye 25 abril
THERPASA	0 de 5	5	Constituye 5 abril
ALCAMPO	0 de 9	9	Constituye 18 abril
UNIPOST	0 de 13	13	Constituye 21 abril
AMPA AGUSTINA DE ARAGON	Inédita	1	Constituye 2 mayo

## **MOVILIZACIONES POR EL CONVENIO DE HOSTELERÍA DE ZARAGOZA**

Las negociaciones se rompieron el 24 de enero en el SAMA, día en el que realizamos una propuesta que consistía en retirar varias de nuestras reivindicaciones y bajar nuestras peticiones de incrementos salariales a 1,6% para el 2016 y 1,4% para el 2017. Pese a ello, el acuerdo no fue posible. La patronal respondió a este movimiento reiterándose en su propuesta de incrementos situados en el 1%, lo que supuso irremediamente la ruptura en las negociaciones y la vuelta a las posiciones iniciales. En una asamblea sectorial, fue ratificada la postura de romper las negociaciones y de llevar a cabo un calendario de movilizaciones. Actualmente el sindicato está llevando ese calendario de movilizaciones para exigir una subida salarial digna y que asegure el IPC, la eliminación de la precariedad en las subcontrataciones en los hoteles y el pago de la nocturnidad desde las 22 horas.

## **DOMINGOS Y FESTIVOS DE APERTURA COMERCIAL**

Durante estos meses, tres han sido las cuestiones en las que hemos intervenido:

### **Presentamos alegaciones al anteproyecto de Ley para que las franquicias puedan abrir todos los domingos y festivos**

El Gobierno de Aragón ha impulsado un anteproyecto de Ley según el cual se modificaría la Ley de Horarios Comerciales para que las franquicias pudieran tener libertad de aperturas comerciales durante todo el año. Desde OSTA hemos presentado alegaciones ante la Dirección General de Industria nuestra opinión al respecto, que no es otra que el rechazo sistemático a esta posibilidad.

### **Frenamos el intento de varios centros comerciales de abrir el 2 de enero y el 13 de octubre**

Varias empresas se querían acoger a una cláusula del decreto de festivos de apertura y modificar varias fechas. Querían abrir el 2 de enero y el 13 de octubre. En cuanto fuimos conocedores del hecho, nos pusimos manos a la obra con el resto de sindicatos representativos en el sector y planteamos protestas e incluso una huelga en el sector el 2 de enero. Tras una reunión con la DGA, decidió eliminar la cláusula y no permitir estas modificaciones que pretendían algunos centros comerciales y grandes cadenas de distribución. La intervención ante la DGA y la firmeza en convocar movilizaciones si no se arreglaba fueron cruciales para que imperase el sentido común y no tuviera lugar un nuevo atropello a los derechos de conciliación de los trabajadores y trabajadoras del sector.

### **Los comercios no abrirán el 5 de marzo ni el jueves santo**

Tras la petición realizada por varios sindicatos, entre ellos OSTA, el Gobierno de Zaragoza ha aprobado la sustitución de dos festivos de apertura comercial autorizada. El 5 de marzo y el 13 de abril (jueves santo) no abrirán los comercios, y en su lugar podrán abrir el 2 de abril y el 11 de junio.

## **LICITACIÓN DE COMEDORES ESCOLARES**

La licitación de los comedores escolares fue publicada por el Departamento de Educación del Gobierno de Aragón, pero tuvo que retrasar las fechas tras la alerta de OSTA sobre los errores en el listado de personal a subrogar. El listado se elaboró con los datos del curso anterior y en cuanto detectamos el error alertamos telefónicamente de esta situación al Departamento de Educación.

## **PANADERÍAS CON DEGUSTACIÓN**

Tras casi un año de espera desde la primera denuncia ante Inspección de Trabajo, para que se pronunciase sobre cuál es el criterio a seguir para aplicar el convenio colectivo en las Panaderías con Degustación, la FSA mantuvo una reunión con el Jefe de la Inspección a fin de pedir celeridad al asunto. Asimismo, le aportamos el anuncio realizado por el Gobierno de Aragón en el BOA, por el cual dan un plazo de dos meses a las panaderías con degustación para que soliciten la licencia de hostelería, si no la tienen. En todo caso, el anuncio mantendría la exención para aquellas que estuviesen en zona saturada, ya que es imposible que les sea concedida la licencia de hostelería.

## **CONVENIO CALL CENTER, MOVILIZACIONES Y FIRMA DEL CONVENIO**

Hemos participado en las diferentes concentraciones, parones en empresas y manifestaciones en protesta por el bloqueo en las negociaciones del convenio de Call Center.

El Convenio llevaba bloqueado desde finales del año 2014, y al final ha quedado demostrado que lo que defiende OSTA en sus documentos es cierto, que cuanto más se aleja la negociación colectiva de los trabajadores/as, peores resultados se obtienen y más se precarizan los convenios colectivos.

UGT y CCOO han llegado a un preacuerdo para firmar el convenio. Un acuerdo que no servirá para generar empleo, ni para mejorar las condiciones salariales, y que supone a los trabajadores/as del sector continuar en una crisis que está instaurada desde hace años. Aunque estos sindicatos hablaban de exigir incrementos de hasta el 3%, al final han firmado con una congelación en 2015 y 2016, el IPC en 2016, y un 0,5% sobre el IPC para 2018 y 2019. De nuevo, no era lo que prometían.

Desde OSTA tenemos muy claro que un convenio provincial o autonómico evitaría que estos convenios estatales se firmaran, los trabajadores/as seríamos los protagonistas y tendríamos la última palabra.

## **EL COMITÉ DE EMPRESA DE HP ENTERPRISE SOLUTIONS SE REÚNE CON EL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA**

El Comité de Empresa de HP, se reunió con el Ayuntamiento de Zaragoza para explicar de primera mano la situación en la que se encuentra a fecha de hoy los 220 trabajadores/as del centro. HP se encuentra en un proceso de fusión que podría afectar a la plantilla que presta sus servicios en nuestra ciudad, y por ello pensamos que el Ayuntamiento debe tomar parte por los trabajadores/as y velar porque este proceso sea transparente y sobre todo suponga el mantenimiento de los 220 empleos.

**TRABAJADORES EVENTUALES CONVOCAN HUELGA INDEFINIDA EN ADECCO**

Los alrededor de 20 trabajadores de Adecco en la empresa Italpannelli, situada en La Almunia, convocaron huelga indefinida en demanda a la aplicación correcta de la legislación en sus condiciones laborales. El día de antes, tras una sesión en el SAMA, desconvocaron la huelga que tenían prevista tras un acuerdo por el cual a partir del 1 de abril quedaba regularizada su situación. Desde ese momento, la empresa dejará de aplicar el convenio de empresa de Adecco Outsourcing y pasará a aplicar el Convenio de Transportes, Mudanzas, Guardamuebles y Logística, que es el que legalmente les corresponde. Este cambio supondrá un incremento de más de 300 euros en sus retribuciones mensuales. Asimismo, el acuerdo recoge la conversión de varios contratos eventuales en contratos de por obra o servicio, y la apertura de negociaciones para que la empresa abone los atrasos generados durante todo este tiempo.

**MOVILIZACIONES EN TSA**

Comité de Empresa de TSA-Aragón, recogiendo el mandato de los trabajadores expresado en votación el pasado día 24 de marzo de 2017, comenzó una serie de movilizaciones en vista de la situación del actual bloqueo en la negociación del Convenio Colectivo y teniendo por objeto de la mejora del mismo.

**Convenios Colectivos**

CONVENIO	SITUACIÓN	¿FIRMA OSTA?	OBSERVACIONES
PACTO LOGITERS	FIRMADO	SI	
TRANGOWORLD	FIRMADO	SI	
COMERCIO BAZARES	FIRMADO	NO	Firmado en solitario por CC.OO.
COMERCIO DEL MUEBLE	PREACUERDO	SI	
SIMPLY	EN NEGOCIACIÓN	¿?	
COMERCIO CALZADO	EN NEGOCIACIÓN	¿?	
CONVENIO DETALLISTAS	EN BLOQUEO	NO	Todo sigue paralizado con un SAMA firmado por UGT y CCOO, puesto que OSTA no lo quiso firmar, y luego CCOO se echó atrás.
ZARAFILMS	EN BLOQUEO	¿?	En proceso de negociación en el SAMA.
TSA	EN BLOQUEO	¿?	Actualmente, se está llevando a cabo un calendario de movilizaciones.
Z+M	EN BLOQUEO	¿?	En proceso de negociación en el SAMA.
HOSTELERÍA	EN LUCHA	¿?	Actualmente, se está llevando a cabo un calendario de movilizaciones.

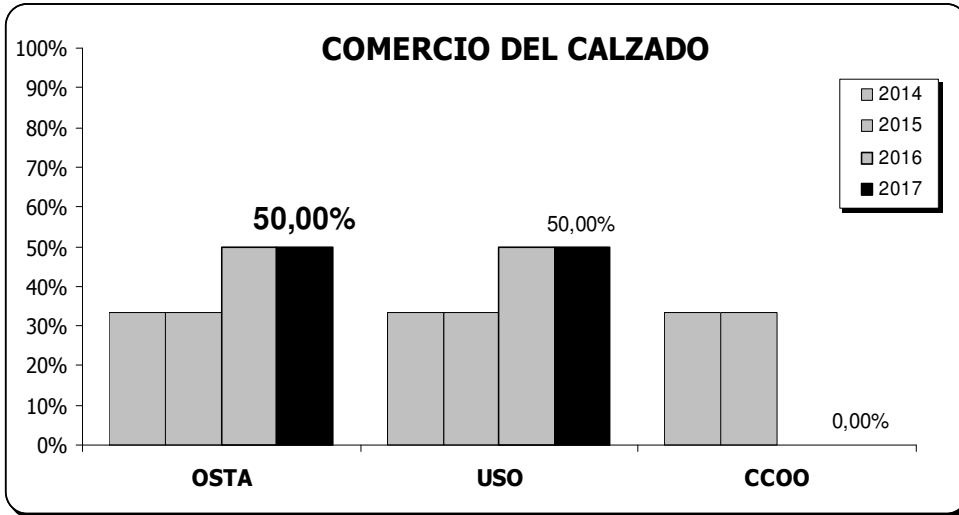


Especial

# ELECCIONES SINDICALES

Comparativa 14 – 15 – 16 - 17

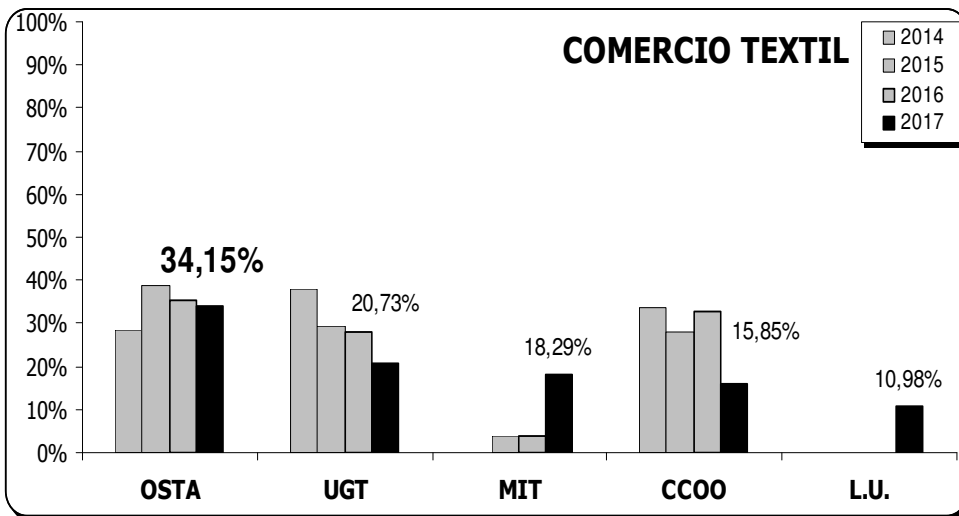
## **CONVENIOS PROVINCIALES** *El porcentaje necesario para formar parte de la negociación es del 10%.*



Continúa en negociación. Sector con poca representación sindical, en el cual OSTA ha hecho valer su buen trabajo de años atrás. Este sector necesita de manera urgente elegir delegados/as en empresas sin representación, como así insistimos desde OSTA desde hace tiempo.

¿Elecciones en 2017?:

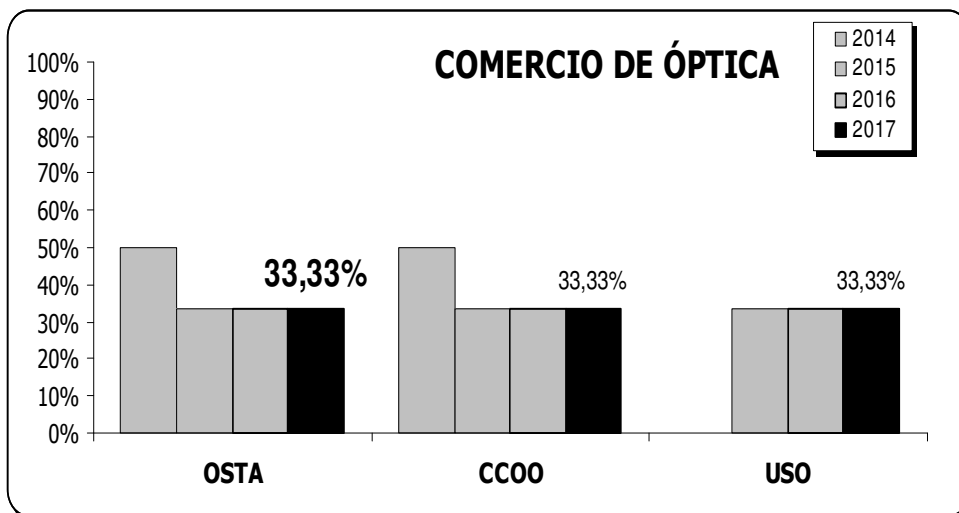
No se prevé renovar ningún delegado.



Este año ha supuesto un vuelco en la representación sindical, donde la incursión de dos nuevos sindicatos han hecho retroceder a CCOO y UGT, mientras OSTA se mantiene como el más representativo. El convenio se ha firmado este año con grandes mejoras.

¿Elecciones en 2017?:

CORTEFIEL – Mayo



No ha habido movimientos de representatividad y los sindicatos hemos renovado la que teníamos. El convenio se ha firmado este año con grandes mejoras. Muy poco sindicalizado, debido a las plantillas pequeñas en el sector que imposibilitan la celebración de elecciones sindicales.

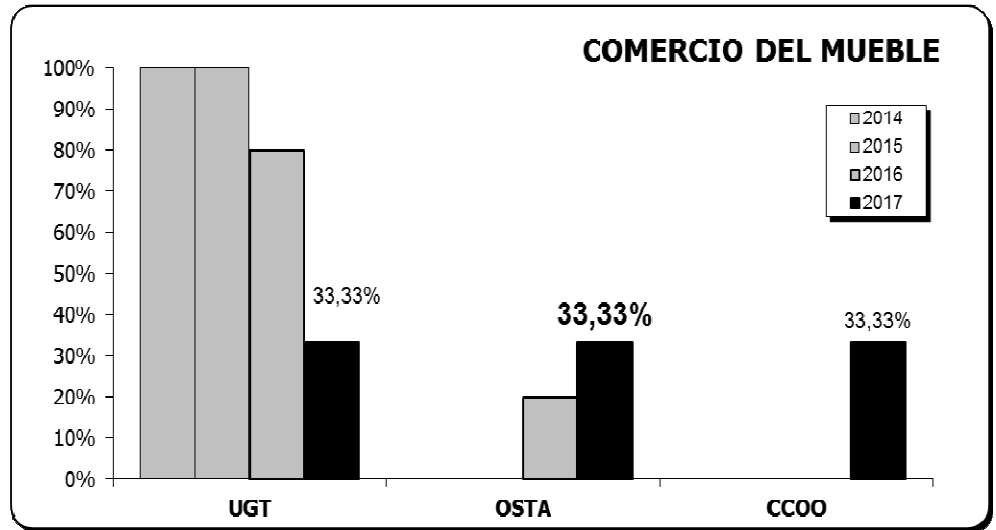
¿Elecciones en 2017?:

No se prevé renovar ningún delegado.

Se está negociando este año, y OSTA hemos conseguido el objetivo de obtener representatividad en un sector también con pocas elecciones sindicales. Necesita ampliarse la representación en el sector.

¿Elecciones en 2017?:

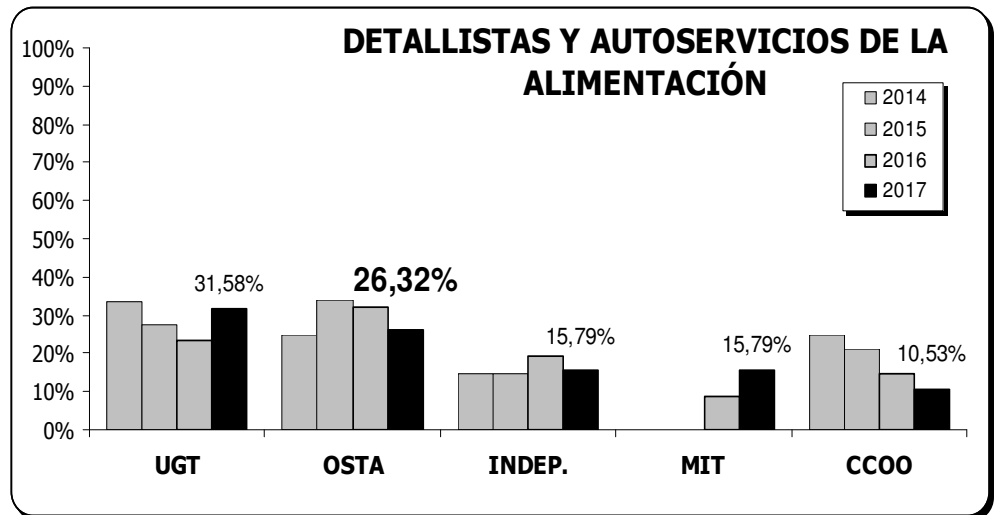
No se prevee renovar ningún delegado/a



Sin convenio desde hace años debido al bloqueo provocado por el arrepentimiento de CCOO tras llegar a un preacuerdo a la baja en el SAMA, y del que OSTA no participó. Representatividad muy repartida con cuatro sindicatos que formarán la mesa negociadora del convenio.

¿Elecciones en 2017?:

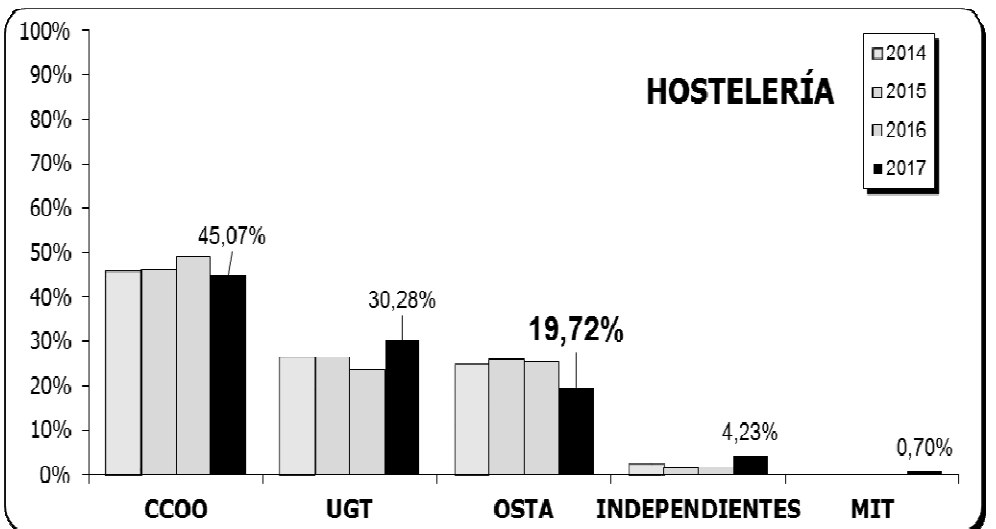
BON AREA (C/Unceta) – Diciembre



Negociaciones totalmente rotas y en movilizaciones. Durante 2016, las empresas de Restauración Colectiva han salido de este convenio, lo que ha hecho variar la representación de cada sindicato.

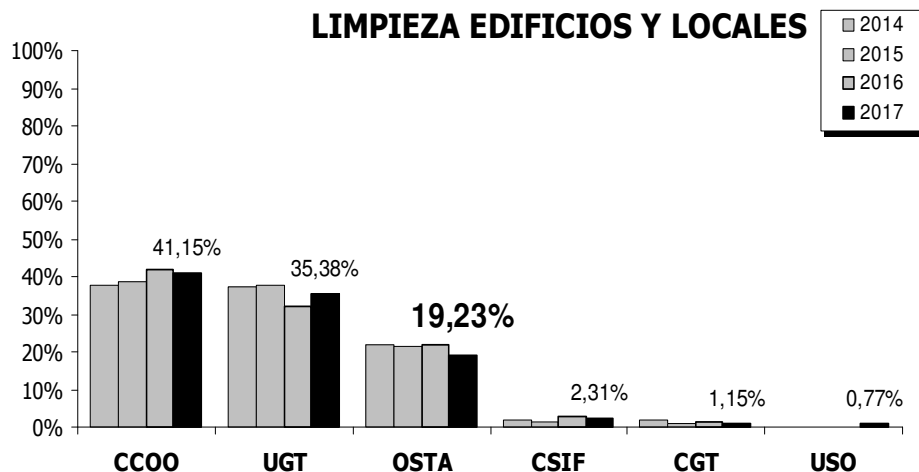
¿Elecciones en 2017?:

- HOTELES DE QUEILES – Marzo
- EIZASA HOTELES – Marzo
- NH CIUDAD DE ZARAGOZA – Marzo
- NH SPORT – Abril
- GUETARIA – Junio
- HOTEL MAZA – Julio
- MC DONALDS – Noviembre
- EL CISNE – Noviembre



# ORGANIZACIÓN SINDICAL DE TRABAJADORES DE ARAGÓN

## LIMPIEZA EDIFICIOS Y LOCALES

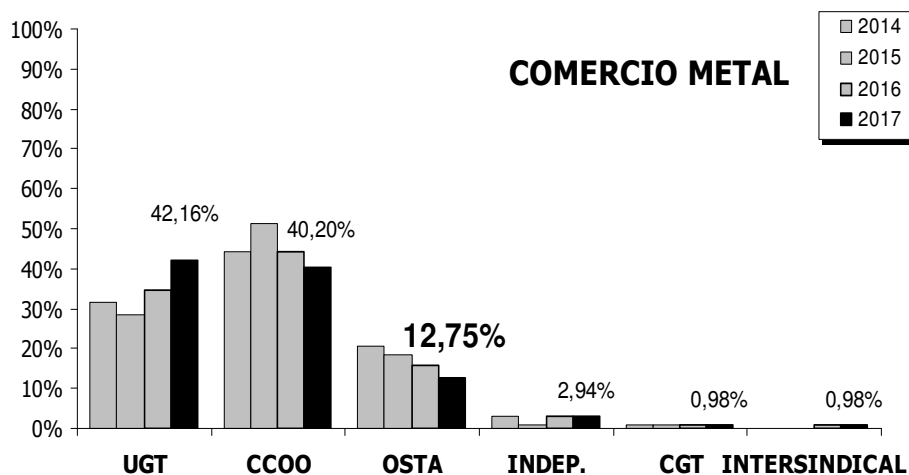


Convenio firmado por CCOO y UGT, habiendo rechazado su firma OSTA por subidas salariales insuficientes. Apenas ha habido sobresaltos en los porcentajes de representatividad de los sindicatos.

¿Elecciones en 2017?:  
 LIMPIEZAS ALFANHUI - Marzo  
 MULTIANAU - Abril  
 FCC UNIVERSIDAD - Mayo  
 GESTIÓN Y MANTENIMIENTO INTEGRADO - Noviembre

subrogaciones y unos cambios repentinos de los volúmenes de plantilla, adquieren una especial dificultad la renovación de la representación sindical en el sector. Comentario que se hace para advertencia, ya que quizás cuando lleguen las elecciones que se señalan en la columna, esa empresa haya dejado de existir o se llame de otra forma.

## COMERCIO METAL

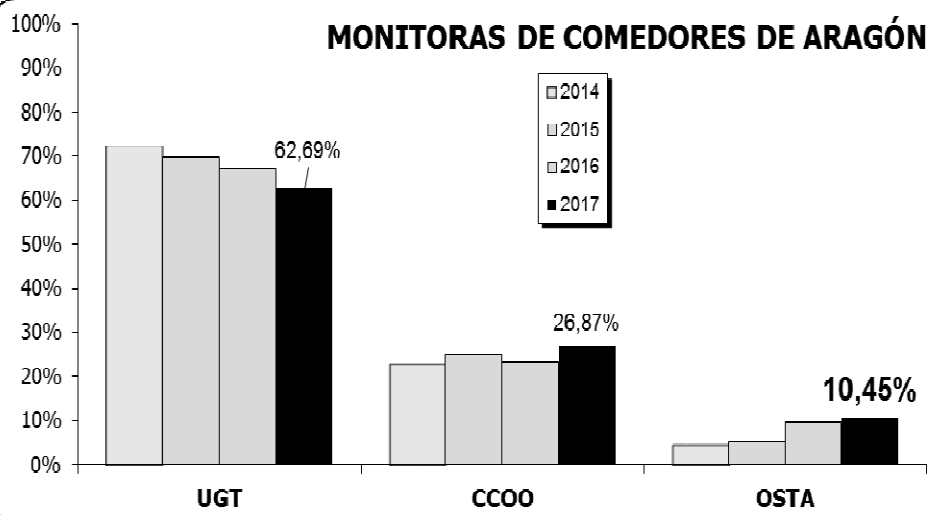


Firmado el convenio por UGT y CCOO, rechazando la firma OSTA debido a las nulas mejoras incorporadas en el convenio y la creación de una doble escala salarial.

¿Elecciones en 2017?:  
 AIRE COMPRIMIDO, REALVOX - Marzo  
 GOYA AUTOMOCIÓN, HILTI - Abril  
 TPACK, ALDA, ESPRINET - Mayo  
 DICSA - Junio  
 VELCONI - Septiembre  
 SERMASA - Octubre  
 M.ASO, CAMPRODON - Noviembre  
 WURTH - Diciembre

## CONVENIOS ARAGÓN.

### MONITORAS DE COMEDORES DE ARAGÓN



OSTA ha conseguido llegar al 10% de representatividad en el sector, lo que le permitiría estar en la mesa de negociación de este convenio. Otro éxito sectorial.

¿Elecciones en 2017?:

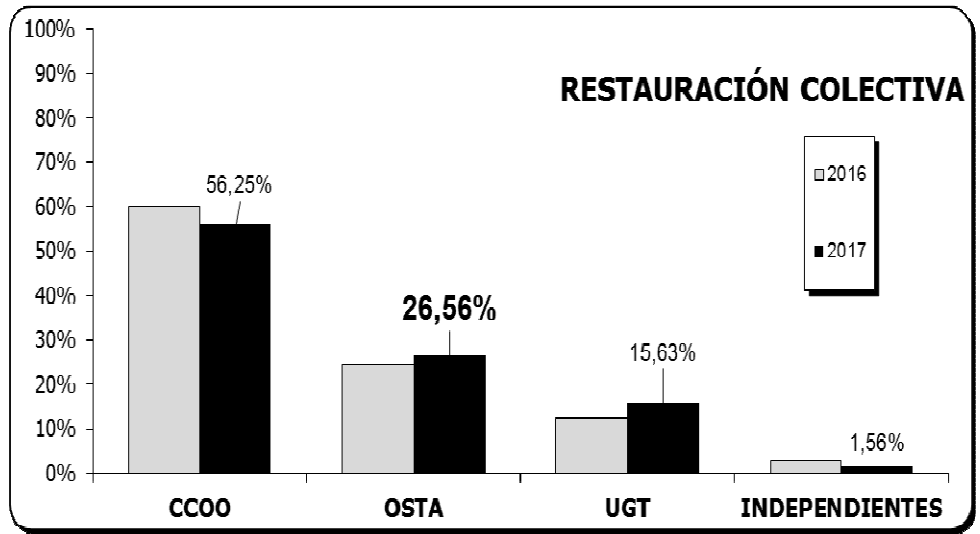
No se prevé renovar delegados/as

**CONVENIOS ESTATALES.**

El 2016 fue el primer año de aplicación en Aragón de este convenio. Sacados a la fuerza, debido a las cláusulas que se firmaron en Madrid entre patronal, CCOO y UGT, han visto como se han esfumado varios conceptos del convenio y se ha creado una doble escala salarial. Desde OSTA hemos denunciado el convenio, al igual que otros sindicatos (ELA).

¿Elecciones en 2017?:

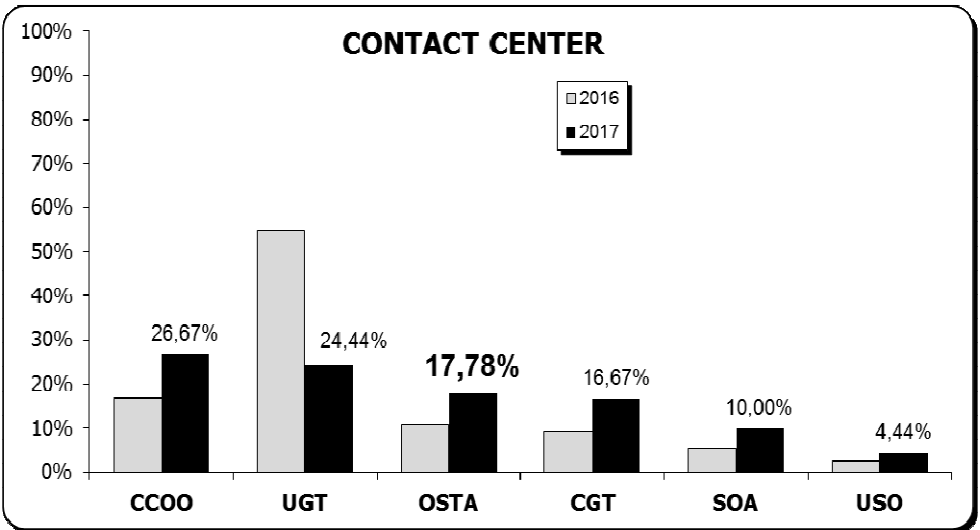
No se prevé renovar delegados/as



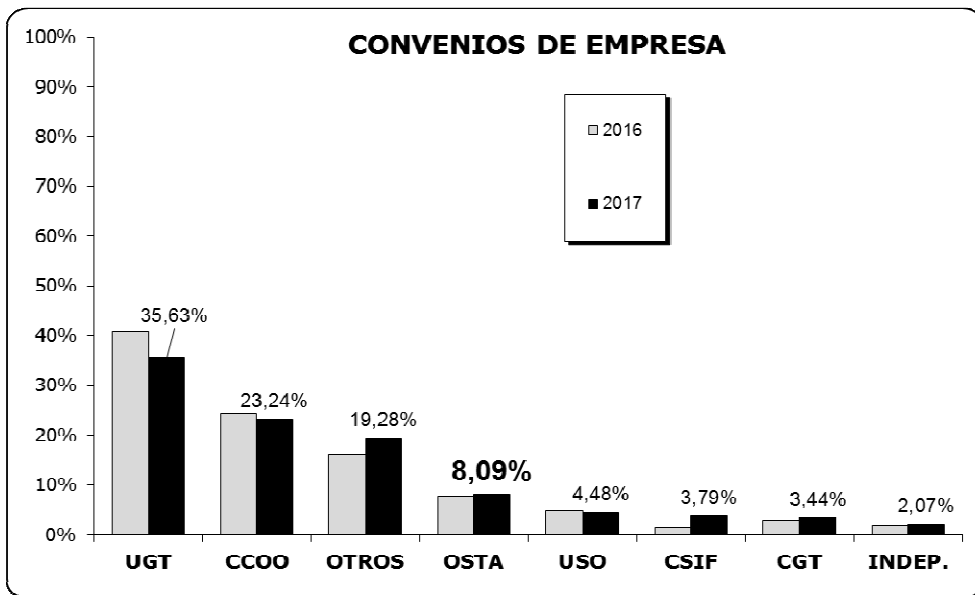
Sigue el impresionante crecimiento de OSTA en este sector en todo Aragón. Se trata de un convenio estatal, por lo que la negociación del convenio se realiza con los sindicatos de siempre. Un ámbito de negociación aragonés significaría la participación de OSTA en las negociaciones sectoriales.

¿Elecciones en 2017?:

IBD – Marzo  
EXTEL – Abril  
SCHINDLER - Septiembre



**CONVENIOS DE EMPRESA.**



Los convenios o acuerdos de empresa son negociados por las secciones sindicales presentes en cada empresa. Mediante este gráfico, podemos observar la representación de OSTA en las empresas con convenio propio, en el ámbito de la provincia de Zaragoza. Entre algunos ejemplos están las empresas Sabeco, Mercadona, DIA, Urbaser, Z+M, Trangoworld, Limpiezas MAZ y Serfutosa.